



ADOPTER REGENWOUD

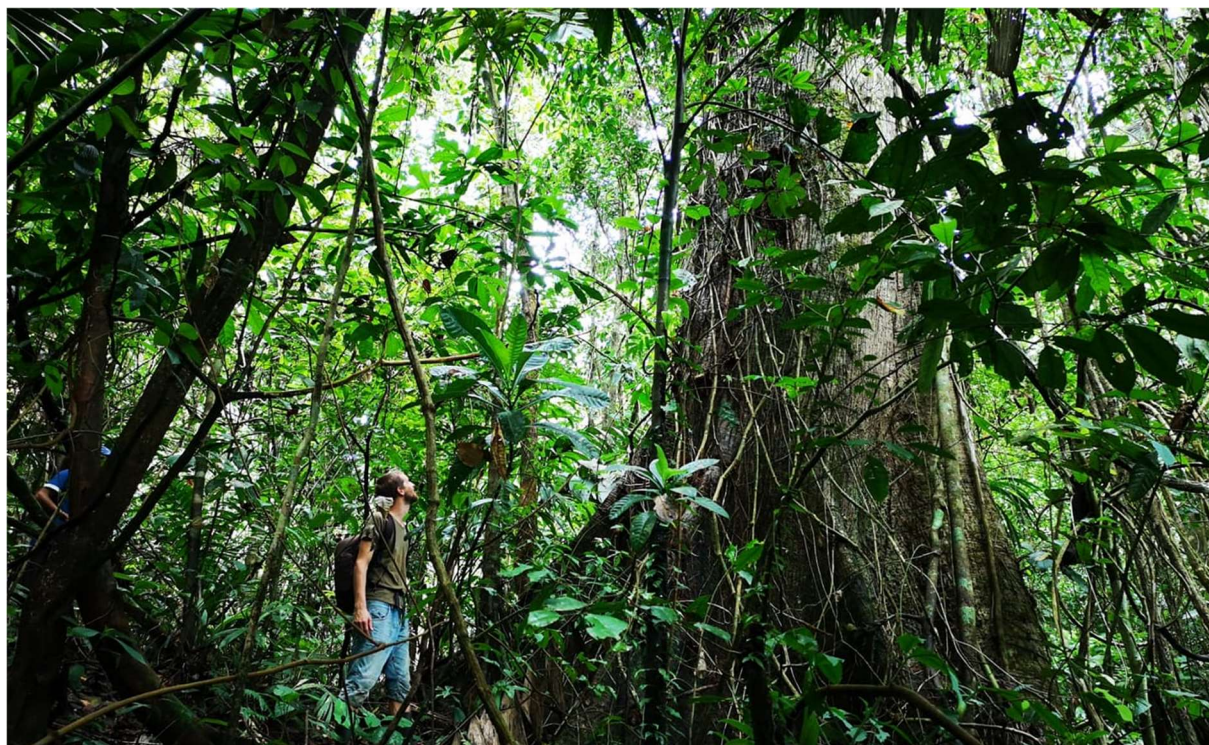
JAARVERSLAG 2020

www.adopteerregenwoud.nl

*Adopteer Regenwoud
Onderdeel van Stichting Work with Nature
Zuiderweg 34a,
1461 GC Zuidoostbeemster, NL
info@adopteerregenwoud.nl
06 5472 4497*

Inhoud

Voorwoord van de voorzitter	2
1. Verslag van het bestuur	3
1.2 Activiteiten	3
2. Toekomst	9
2.2 Activiteiten	9
3. Organisatie	12
3.1 Bestuur	12
3.2 Raad van Advies	12
3.3 Vrijwilligers	12
3.4 Juridische structuur	13
3.5 Contactgegevens	13
4. Speciale dank	15
5. Bijlagen:	16
5.1. Jaarrekening	16
5.2. Begroting	16



Voorwoord van de voorzitter

2020... Op meerdere gebieden een heel bijzonder jaar natuurlijk. Ik hoop dat eenieder die dit leest gezond is gebleven en dat ook kan blijven. In mijn rol als voorzitter heb ik aardig wat nachten slecht geslapen, vooral in het begin van de corona crisis. Er waren zoveel onbekende factoren en op dat moment nog geen reden tot een vertrouwen dat het allemaal wel goed zou komen. Ineens alle studenten weg uit het onderzoekscentrum en de boekingen allemaal geannuleerd, Matthijs en zijn gezin weer terug naar Nederland, enkele donateurs die in zwaar weer raakten, stijgende werkloosheid in Costa Rica, bureaucratische processen die nog onmogelijker leken te worden, de dreiging van de Covid besmettingen, etc. etc. Begrijp me niet verkeerd, er is op het moment van schrijven nog steeds heel veel onzekerheid, maar er is ook heel erg veel vertrouwen in de toekomst bijgekomen. En dat komt naast het feit dat we een heel aantal mooie successen hebben geboekt vooral ook door de hartverwarmende acties en reacties die we van alle kanten hebben ontvangen. Het algemene beeld na afgelopen jaar is dat er steeds meer mensen zijn gaan beseffen hoe kwetsbaar we als mens zijn en hoezeer we afhankelijk zijn van de natuur, van onze 'moeder' aarde.

Allereerst wil ik iedereen die de stichting een warm hart heeft toegedragen en/of heeft ondersteund enorm bedanken. Dat heeft ons team de kracht en het vertrouwen gegeven dat we op de goede weg zijn en dat we goed door kunnen bouwen aan een mooi reservaat in Costa Rica. En ik wil iedereen die het moeilijk heeft of heeft gehad in de corona crisis een hart onder de riem steken, in het bijzonder ook enkele van onze donateurs (zowel zakelijk als privé) die ons blijven volgen en hebben geuit zeker weer verder te willen als donateur als de situatie het weer toelaat. Verder wil ik graag grote dank en respect uitspreken naar alle mensen die actief zijn geweest voor de stichting en met bevlogenheid en passie hun kennis en ervaring in willen zetten voor ons mooie gezamenlijke doel. Als ik nog eens wakker lig en ik denk aan al die positieve energie, dan kan ik altijd snel weer lekker in slaap vallen.

Onderaan de streep hebben we afgelopen jaar weer een onwijs mooi bedrag aan donaties mogen ontvangen, veel meer dan we hadden durven dromen in het tweede kwartaal. Ook is ons mooie team van vrijwilligers enorm uitgebreid met vele zeer passievolle en professionele mensen die hun expertise inzetten. We hebben in Costa Rica een bijzonder en belangrijk perceel regenwoud aan kunnen kopen en er zijn bijzonder mooie lokale samenwerkingen ontstaan.

Vol goede moed zijn we alweer even aan 2021 bezig. Het reservaat zal worden uitgebreid, we zoeken naar alternatieve manieren om weer bezoekers te kunnen ontvangen in het onderzoekscentrum en de organisatie in Nederland draait op volle toeren om nog meer mensen bij ons mooie project te kunnen betrekken. Hoort en zegt het voort! We maken er een waanzinnig groen en bosrijk jaar van, hopelijk allemaal in goede gezondheid met een terugkerende vrijheid (al hoop ik stiekem ook dat deze crisis een en ander aan inzichten teweeg brengt waardoor het regenwoud en eigenlijk alle natuur in de wereld wat minder onder druk komt te staan, ook als we daarvoor iets van ons 'oude normaal' in moeten leveren).

Het wordt hoe dan ook een bijzonder jaar, want we bestaan in 2021 officieel 10 jaar! We gaan dat binnen de mogelijkheden natuurlijk vieren!

Martin Havik,

Voorzitter Adopteer Regenwoud

1. Verslag van het bestuur

Bestuurlijk gezien was het een hectisch jaar omdat er veel geschakeld moest worden aan de snel veranderende omstandigheden. Dat geldt in de breedste zin van het woord, zowel voor bijvoorbeeld het wegvallen van de inkomsten uit het onderzoeksproject in Costa Rica als voor de vele nieuwe vrijwilligers die zich aan hebben gemeld en het inwerken en aansturen van iedereen. Maar ook de in Q2 terugvallende donaties en het omschakelen naar een geweldige eindsprint qua donaties in november en december. En dan was er nog de lancering van de nieuwe website en huisstijl! Het was een zware bevalling, maar met een waanzinnig mooi resultaat! Adopteer Regenwoud staat als een oerbos! Het was heel vervelend voor oprichter Matthijs dat zijn emigratie naar Costa Rica door de corona crisis van zeer korte duur was, maar voor het bestuur in Nederland is het een zegen geweest dat we ook op de tomeloze inzet van onze Matthijs konden rekenen.

We zoomen graag even in op het stevig groeiende team van mensen die zich inzetten voor de stichting. Bijzonder was dat de zoektocht naar een nieuwe penningmeester heeft geleid tot een aantal aanmeldingen van mensen die niet per se penningmeester wilden zijn maar wel graag iets wilden doen! Een groeiend aantal mensen moet ook goed gefaciliteerd worden. Het eerder ingevoerde 'buddy-systeem' waarbij taken werden toebedeeld aan een tweetal vrijwilligers, is doorontwikkeld naar teams met een specifieke focus. Dat heeft geresulteerd in de volgende teams:

- Marketing en communicatie
- Financiën
- IT
- Partnerships & Fundraising

Binnen de teams zijn verschillende specialisten aan het werk volgens in samenwerking met het bestuur opgestelde plannen. We zijn vanuit het bestuur dankbaar en zeer positief verrast door de professionele aanpak en de mooie resultaten die er geboekt worden.

Een punt van aandacht blijft de veranderende regelgeving, zowel in Costa Rica als in Nederland. ANBI en CBF ontwikkelen door, er ontstaan steeds meer regels voor internationale transacties en in Costa Rica stellen de banken steeds strengere eisen voor het ontvangen van gelden uit het buitenland. Allemaal zaken waar we als bestuur continu op in moeten spelen en zorg voor moeten dragen. In Costa Rica gaat alles een stuk bureaucratischer dan in Nederland, wat soms voor heel veel onduidelijkheid en wachttijd van soms meerdere maanden zorgt. In aankoopprocessen van stukken regenwoud is dat precies niet wat je wil, als we het geld beschikbaar hebben willen we dat zo snel mogelijk inzetten waar het voor bedoeld is natuurlijk! Ook in 2020 is alles weer keurig voor elkaar gekomen gelukkig en hebben we het CBF en ANBI label zonder problemen kunnen behouden en ook tijdig de nodige betalingen naar Costa Rica kunnen uitvoeren.

1.2 Activiteiten

Omgaan met Corona-crisis

De corona crisis heeft ons net als de rest van de wereld in eerste instantie veel onzekerheid gebracht. Zowel voor het verloop van de inkomsten uit donaties in Nederland op alle fronten als voor het verloop van de uitvoerende zaken in Costa Rica. Gelukkig bleek aan het einde van het jaar dat we er als organisatie goed voor staan en ook in onzekere tijden goed en gestaag door kunnen blijven gaan met waar we voor staan! Het voornaamste is dat er gelukkig geen persoonlijk leed binnen de stichting is geweest op gezondheidsgebied. Verder heeft de techniek ons goed geholpen om op afstand te kunnen blijven samenkomen. Al heeft dat ook veel nadelige kanten, want de gezelligheid en binding op persoonlijk vlak komen toch minder aan bod via video-calls. Maar we gaan er van uit dat we dat op een later tijdstip gewoon weer kunnen oppakken!

Lokale activiteiten in corona-tijd

Maarten van der Beek heeft in Costa Rica fantastisch werk verzet ondanks de grote tegenslag van het verdwijnen van alle bezoekers en Matthijs en zijn gezin per maart 2020. Hij heeft er samen met zijn vrouw en de lokale werknemers onder andere voor weten te zorgen dat het doorlopende onderzoek voortgezet is en dat de meeste werknemers zo lang mogelijk aangehouden konden worden. De Costa



Ricaanse bureaucratie was dat door de corona beperkingen vaak nog meer merkbaar met nog langere en meer onzekere processen. Ondanks dat zijn alle landaankopen en bankzaken goed geregeld.

Verder heeft er een enorme focus gelegen op het verbeteren van de kwaliteit van de lokale organisatie en lokale samenwerkingen, hier was veel tijd voor omdat er geen studenten waren. Een ander bijkomend 'voordeel' van het gebrek aan studenten bleek een hogere score aan nieuwe en bijzondere waarnemingen tijdens de rondes door het reservaat. Met twee ervaren biologen/gidsen in het veld die zich stil houden en volle focus op de natuur om zich heen hebben zie je toch meer dan

met een groep studenten erbij!

Omdat de studenten per maart allemaal vertrokken zijn en het onderzoekscentrum daardoor vaker onbeheerd zou kunnen zijn, is er extra geïnvesteerd in beveiliging van het de faciliteiten en de bewoners. Zo kan de stichting zeker zijn dat de materialen die aangekocht zijn van de donaties in bezit blijven en dat de persoonlijke veiligheid van onze mensen op locatie gegarandeerd is.

Bouw accommodatie onderzoekscentrum

Voorafgaand aan uitbreiding van de onderzoeksfaciliteiten moest er eerst een hoop papierwerk worden geregeld (vergunningen, offertes, etc.). Omdat alle processen trager verliepen en er ook in Costa Rica veel onzekerheid was onder de bevolking, heeft 2020 in het teken gestaan van een gedegen voorbereiding van de bouwactiviteiten. Het staat op de planning voor 2021 om de gewenste uitbreiding te realiseren.



Aankoop en bescherming

Het is gelukt om na een lange voorbereiding de aankoop van 9 hectare grond in het dorp San Miguel te formaliseren. Dit is het perceel waar ook de onderzoeksfaciliteiten op staan. De koop was eerder al vastgelegd, maar vergde nog veel papierwerk bij diverse overheidsinstanties. Daarnaast zijn er nieuwe anti-witwas wetten van kracht geworden in Costa Rica wat voor een zeer onduidelijke en moeilijke bewijslast zorgt bij transacties naar Costa Rica vanuit het buitenland omdat de regels niet 100% duidelijk zijn en iedere andere persoon bij de bank in Costa Rica weer andere (aanvullende) eisen stelde. Er is wekenlang heel hard gewerkt om contact te krijgen met de juiste instanties (de bank in Costa Rica, Triodos Bank in Nederland, de ambassades in Nederland en Costa Rica, collega organisaties, diverse financiële experts en notarissen, etc). Na meerdere malen officieel vertaalde documenten voorzien te hebben van een apostille en met spoedpost naar Costa Rica te hebben verstuurd kregen we eindelijk een 'groene vlag' bij onze naam, wat het mogelijk maakt om transacties naar Costa Rica te doen tbv de aankoop en bescherming. Dit maakte het mogelijk om ook de benodigde transactie te doen voor de aankoop van de voornoemde 9 hectare.

Verder was er met de eigenaar van een prachtig stuk bos van 25 hectare afgesproken om dit in november aan te kopen. Echter werd de eigenaar ernstig ziek waardoor hij de gronden per direct over had gedragen aan familie. We zijn gelijk op zoek gegaan naar deze personen om de gemaakte afspraken nieuw leven in te blazen. Gelukkig bleek de familie er hetzelfde in te staan en kan de koop met enige vertraging gewoon doorgaan in 2021.

Verder is er hard gewerkt aan een vernieuwd model voor de bescherming. Aangezien het eerdere model deels draaide op de aanwezigheid van de studenten was het pure noodzaak om dit te veranderen. Er is gekozen om de bijdrage voor actieve bescherming vanuit de stichting aanzienlijk te vergroten en om meer te mikken op lokale samenwerkingen. Daarvoor is ook een bedrag overgemaakt naar een lokale coöperatie om een perceel van 0,25 ha aan te kunnen kopen met als doel hier een gemeenschapsgebouw op te plaatsen. Hier kunnen de lokale gemeenschap, mensen uit het nabijgelegen indianenreservaat en mensen van overheidsinstanties en nationaal park Barbilla samen komen, met als doel elkaars belangen beter te begrijpen en de natuur beter te kunnen beschermen tegen invloeden van buitenaf. Door de financiële bijdrage kan de lokale stichting Work with Nature ook een plek krijgen in dit gebouw.

Herbebossing:

Het in 2018 herbeboste stuk van het reservaat wordt voor zover nodig nog onderhouden. Ook wordt de groei (en soms uitval) van de bomen gemonitord en de veranderingen in de biodiversiteit wordt vastgelegd. Sommige bomen zijn al zo'n 9 meter hoog! Een onvoorstelbare groei in zo'n korte periode!



Financieel:

Er is hard gewerkt aan fondsenwerving op alle fronten en dat heeft ook in het moeilijke jaar 2020 weer geresulteerd in een fantastisch resultaat! Er was een groeiambitie gesteld voor dit jaar, maar door de omstandigheden is deze ambitie gedurende het jaar bijgesteld naar 'gezond de crisis doorkomen'. Er is ten opzicht van het fantastische jaar 2019 een daling in de totale inkomsten zichtbaar. De inkomsten en percentages ten opzichte van 2019 per categorie zijn als volgt:

Categorie:	Inkomsten 2020	percentage tov 2019
Inkomsten Particulieren	€ 59.938	119%
Inkomsten Partners/Bedrijven	€ 37.439	68%
Inkomsten Scholen	€ 2.779	20%
Fondsen en Subsidies	€ 45.500	68%
TOTAAL	€ 145.656	78%

De groei bij de particulieren komt door de toename in zowel de periodieke als eenmalige donaties. Dit is te verklaren door een verbeterde zichtbaarheid en boodschap in combinatie met een zeer geslaagde crowdfunding. Omdat enkele partners/bedrijven in sectoren werkzaam zijn die zwaar getroffen zijn door de corona crisis zijn de inkomsten vanuit deze hoek verklaarbaar gezakt in 2020. Fondsen en subsidies zijn erg grillig, het is niet te sturen of ingediende aanvragen wel of niet worden toegekend. Het Regenwoud van de Kinderen heeft zo goed als stil gelegen door de corona crisis.

Fondswerving

Ook in 2020 is er op eigen kracht ongelofelijk veel succes geboekt op het gebied van fondsenwerving bij vermogensfondsen. Dit is het resultaat van al het voorwerk van voorgaande jaren. Het bestuur heeft unaniem besloten om meer capaciteit vrij te maken voor deze pijler van inkomsten, zeker ook met het oog op de lange termijn. Indien praktisch en financieel mogelijk aangevuld met professionele kracht. Sinds het vierde kwartaal is er een apart team voor fondswerving en partnerships in het leven geroepen. [Mario van de Luijngaarden](#) en [Eric Tijssen](#) zijn direct voortvarend van start gegaan met het 'planten van zaadjes' en het vergroten van onze zichtbaarheid bij de juiste doelgroepen.

Bijzondere acties/campagnes

Door het wegvallen van de gasten van het onderzoekscentrum in Costa Rica ontstond er een directe stop op de inkomstenbron aldaar en daarmee ook de mogelijkheid om lokale werknemers te betalen. Met snel schakelen is een crowdfunding campagne opgezet, welke zeer succesvol is afgerond. Met deze inkomsten konden zes maanden lang de mensen in Costa Rica worden doorbetaald. Wat vooral bijzonder was waren de hartverwarmende reacties die donateurs bij hun gulle giften vermeldden. We hebben deze reacties ook allemaal doorgestuurd naar de betrokken mensen in Costa Rica, ze werden met tranen in de ogen ontvangen! Door een grote donatie van 't Trekpaard aan het einde van de campagne zijn we ruim over het streefbedrag heengegaan. Grote dank voor alle mooie bijdragen!



Later in het jaar meldde Else Driehuis zich bij de stichting met een plan. Ze wilde zelf een donatie doen, maar was ervan overtuigd dat er meer impact mogelijk was. Na een goed overleg besloot zij een crowdfunding op te zetten voor de aankoop van een volgend perceel regenwoud. Het resultaat is een prachtig bedrag van heel ruim boven de achtduizend euro!! We willen Else onwijs bedanken voor haar inzet!

Regenwoud van de Kinderen

Begin 2020 is dit project voortvarend opgepakt met twee nieuwe zeer enthousiaste vrijwilligers (Jan en Lars) en mooie aanmeldingen van diverse enthousiaste scholen. Helaas vielen de eerste geplande workshops precies in de eerste week van de eerste lockdown. Er hebben uiteindelijk in het derde kwartaal toen de crisis enigszins onder controle leek een tweetal workshops plaatsgevonden, welke ouderwets enthousiast en leuk waren. Maar verder is de activiteit tot een minimum beperkt en heeft het bestuur in december 2020 besloten voorlopig een stop op de workshops te zetten totdat een veilige situatie voor iedereen weer gegarandeerd kan worden. Sponsoractiviteiten zijn er door de omstandigheden ook nagenoeg niet geweest.

Wat wel sterk is gegroeid is de wens tot digitaliseren om ook op afstand goede lessen te kunnen geven en scholen in staat te stellen om zelf met lesmateriaal van de stichting aan de gang te gaan. Het aantrekken van de nodige kennis en capaciteit om dit te realiseren is op de planning gezet voor 2021.

Verbetering van de organisatie

In Nederland is in 2020 weer hard gewerkt aan verdere professionalisering van de processen binnen de organisatie. Dit is een 'ongoing process'. De belangrijkste zaken zijn:

- het lanceren van een nieuwe website, waar professionele partijen bij zijn betrokken. De website is deels in beheer van de stichting, maar het technische beheer ligt bij de partij die de site gebouwd heeft en dat biedt 24-7 ondersteuning bij problemen.
- Een nieuwe huisstijl en communicatie strategie. Belangrijkste is dat er in Nederland nu vanuit de naam 'Adopteer Regenwoud' wordt gecommuniceerd en dat 'Work with Nature' geheel is gekoppeld aan de uitvoerende stichting in Costa Rica
- het verbeteren van de financiële administratie
- het verbeteren van het proces om aan ANBI en CBF eisen te voldoen

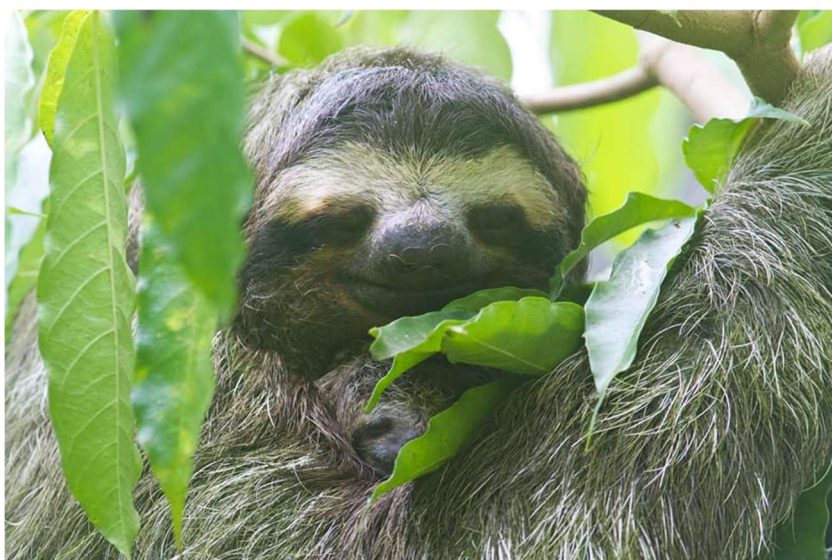
Verder is het team van vrijwilligers gedurende het jaar uitgebreid met een groot aantal zeer professionele en gespecialiseerde enthousiaste mensen die ieder op hun vakgebied veel kennis en ervaring inbrengen.

Vrijwilligers

In 2020 heeft zich een onverwacht grote toeloop van nieuwe passievolle vrijwilligers voorgedaan. Vooral in het derde kwartaal kregen we vele aanmeldingen van mensen die hun kennis, tijd en ervaring wilde inzetten voor de stichting. Al deze mensen zijn uiteraard met open armen ontvangen. Binnen het bestuur is een goede indeling in teams gemaakt om ondanks het werken op afstand toch de communicatielijnen kort te houden en zoveel mogelijk te sturen op samenwerking omdat dit gewoonweg veel leuker is dan alleen werken. De volgende teams zijn actief:

- Team IT
- Team marketing en communicatie
- Team financiën
- Team partnerships en fundraising
- Team Regenwoud van de Kinderen

Naast de teams zijn er nog een aantal vrijwilligers zowel regelmatig als incidenteel actief op verschillende bestuur ondersteunende taken en op specifieke taken. Vele handen maken licht werk en we zijn al onze vrijwilligers ongelooflijk dankbaar voor alle inzet die zij tonen! Dankzij de vele extra uren en alle nieuw ingebracht expertise hebben we heel veel vertrouwen in een zeer succesvol 2021!



2. Toekomst

De plannen voor 2021 lijken redelijk eenvoudig van aard, maar tegelijkertijd verwachten we ruim genoeg uitdagingen om ook deze ambities weer na te streven en voor zover mogelijk waar te maken. De belangrijkste zaken die we in 2021 gaan bewerkstelligen zijn: continue communicatie (vooral online) conform de communicatiestrategie en contentkalender, aankoop van minstens 1 maar liefst 2 percelen regenwoud, de bouw van het lab, versterken van het bestuur in Nederland, veel aandacht voor alle vrijwilligers, donateurs en partners en de verdere vormgeving van een solide actieve bescherming van het reservaat!

Verder houden we vast aan de lijn die we hebben uitgezet in het beleidsplan 2019-2024 (welke in 2021 geactualiseerd zal worden). Belangrijk is dat we focus houden op de kerndoelen. Ook leert de ervaring dat we het jaar voor maximaal 75% moeten volplannen omdat de overige 25% zich altijd ruim vult met kansen en activiteiten die gedurende het jaar voorbij komen.

En we gaan natuurlijk een feestje vieren omdat de stichting in 2021 tien jaar bestaat!

2.2 Activiteiten

Regenwoud van de Kinderen

Voor dit project was al een wens tot digitalisering, dit is door de huidige omstandigheden alleen maar vergroot. Het doel is om in 2021 in ieder geval voldoende voorbereidingen te treffen om in 2022 kwalitatief goed digitaal lesmateriaal en digitale workshops te ontwikkelen. Hiervoor zal een apart team worden samengesteld en zo nodig externe expertise worden aangetrokken. Indien mogelijk worden de 'live' workshops weer opgestart. Zo lang er corona maatregelen zijn, staat dit echter op hold.



Continue communicatie

Het doel is om de in 2020 vormgegeven communicatiestrategie tot uitvoering te brengen. Dat houdt in dat er conform een contentkalender continue communicatie uitingen zullen zijn op diverse online kanalen, bedoeld voor aparte doelgroepen. Hiervoor is nog wel capaciteit en expertise nodig. Het bestuur zal actief op zoek gaan naar de juiste personen/organisaties om het team marketing en communicatie te versterken en de continuïteit te waarborgen.

Voor alle uitingen wordt de huisstijl aangehouden om te zorgen voor eenduidigheid en herkenbaarheid. Op die manier wordt er gebouwd aan een groei van de naamsbekendheid van Adopteer Regenwoud.

Fondsenwerving

De focus blijft onveranderd op de vier pijlers die in de afgelopen jaren ook voor stabiele donatiestromen hebben gezorgd: particulieren, bedrijven, vermogensfondsen en (zij het voorlopig in mindere mate) het Regenwoud van de Kinderen. De eenmalige en periodieke donaties van particulieren en de eenmalige donaties van bedrijven moeten gaan toenemen door grotere online activiteit en gerichte campagnes en advertenties.

De vermogensfondsen blijven we actief op eigen kracht benaderen. Het doel is wel om het netwerk van vermogensfondsen uit te breiden. Dit wordt in eerste instantie volledig gedaan door het team partnerships & fundraising, maar gedurende het jaar wordt steeds gekeken of het wenselijk is om hiervoor ook professionele ondersteuning in te schakelen, liefst op no cure no pay basis.

De zakelijke partners van de stichting maken heel veel mogelijk. Er worden veel donaties in natura gedaan, waardoor de kosten laag blijven en de stichting kan blijven garanderen dat voor iedere €2,50

ook echt een vierkante meter regenwoud langdurig wordt beschermd. Omdat deze doelgroep sponsoren in de breedste zin van het woord veel oplevert voor de stichting zullen we met de zoektocht naar nieuwe partners in 2021 onverminderd doorgaan, zelfs met meer focus en mankracht door het team partnerships en fondswerving. Uiteraard zal er ook veel aandacht worden besteed aan het waarderen en behouden van de bestaande partners van de stichting.

Met het nieuwe partnerbeleid als basis is ook voor het eerst een doel gesteld qua partner inkomsten. Omdat we de ervaring hebben dat het veel tijd kan kosten om een vertrouwensband op te bouwen wordt er veel aandacht besteed aan het leggen van belangrijke contacten. De doelstellingen worden niet zo strak aangehouden vanwege de moeilijke situatie waarin een aantal bedrijfstakken zijn gekomen door de corona crisis.



Het bestuur gaat in de tweede helft van 2021 beoordelen of schenkingen en nalatenschappen ook kunnen worden toegevoegd aan de pijlers van fondswerving. Er zijn enkele partijen die hiervoor hun diensten aanbieden, maar de organisatie moet er qua kennis, statuten en capaciteit wel goed op voorbereid zijn.

Uitbreiding team

Ondanks de enorme aanwas van vrijwilligers in 2020 blijft het wenselijk om het team uit te breiden omdat de ambities meegroeien met de mogelijkheden die alle extra handen creëren. Bijvoorbeeld voor de eerder genoemde digitalisering van het regenwoud van de Kinderen zijn extra mensen met bepaalde expertise nodig. Maar ook voor het team partnerships & fundraising zijn mooie ambities vastgesteld waar meer menskracht voor nodig is. In het marketing & communicatieteam is extra behoefte aan continuïteit waardoor ook daar uitbreiding wenselijk is. En last but not least is het wenselijk om meer actieve bestuursleden in Nederland te hebben aangezien er twee personen in Costa Rica gevestigd zijn.

Samenwerking

We blijven onverminderd zoeken naar manieren om krachten te bundelen en kennis te delen. In de afgelopen jaren is er al veel voorbereidend werk gedaan om samenwerkingen op te zetten. Het doel is om in 2021 verdere vorm te geven aan de samenwerking met organisaties als Globe Guards, diverse collega stichtingen in Costa Rica (Oasebos, Tropica Verde, Our Planet Foundation, Trees4All, etc) en vooral ook de lokaal belangrijke organisaties in Costa Rica zoals: Coopturis RL, Landelijk genootschap van Unesco Biosfeerreservaten Costa Rica, Parque Nacional Barbilla Sector Matina, Asociación de Punta Lanza, Minae, Sinac, Inder, etc., met als doel de actieve bescherming te verbeteren.



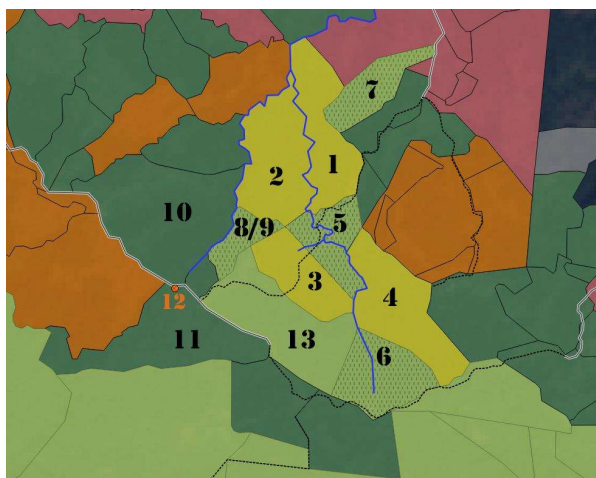
Verder is het zeer wenselijk om ook bij diverse opleidingsinstituten in Nederland maar ook in het buitenland goed samen te werken voor het onderzoeksproject. In Nederland zijn er al goede

contacten met diverse opleidingsinstituten omdat er al sinds 2017 actief onderzoek gedaan wordt in het reservaat van Work with Nature. Extra belangrijk zijn nu ook de organisaties die vrijwilligers reizen

organiseren omdat door de corona crisis het aantal buitenlandse studenten teruggelopen is naar nagenoeg nul.

Uitbreiding reservaat

De stichting dient allereerst aan de verplichting te voldoen om de betaalverplichting voor het in 2020 aangekochte perceel van 9 ha in San Miguel. Dit betreft echter een in verhouding klein bedrag. Daarnaast dient binnen de gestelde termijn van een van de vermogensfondsen een volgende aankoop gedaan te worden. Het aanvullende benodigde budget voor deze aankoop is per december 2020 al bijna rond, dus de koop kan als de processen in Costa Rica het toestaan snel afgerond worden. Afhankelijk van de inkomsten is het doel om een aangrenzend percelen aan te kopen en zo het reservaat verder uit te breiden.



Uitbreiding onderzoekscentrum

In 2021 zullen de werkzaamheden die in 2020 niet zijn afgerond worden voortgezet. dit focust zich vooral op de verdere bouw van het laboratorium. Ook zal de bouw van een loopbrug naar het onderzoekscentrum en een observatietoren in het reservaat onderzocht en zoveel mogelijk voorbereid worden. Ook de veiligheidsvoorzieningen en IT voorzieningen zullen een upgrade krijgen.

Verdieping/verbreding van de kennis

De verdieping en verbreding van de kennis wordt op dezelfde voet doorgezet als het voorgaande jaar, ofwel door het volgen van de (online en offline) kennissessies welke worden aangeboden door de branchevereniging en door het lezen van vakbladen en het volgen van de nieuwsbrieven van collega organisaties.

Professionalisering

Met de stabiele groei van de organisatie aan zowel de inkomstenkant als de uitvoerende kant, hoort ook een groeiende professionalisering. Dit is een terugkerend item in de jaarplannen omdat het in fase gebeurt en altijd moet passen bij de grootte en ambities van de organisatie.

De focus ligt in 2021 naast het uitvoeren wat er in 2020 is voorbereidt op het gebied van communicatie onder andere op het op de governance van alle verschillende organisatieonderdelen en de manier van samenwerken. Verder wordt de budgetverantwoording van de besteding van donatiegelden, beheer, onderhoud, etc verder verbeterd. De Raad van Advies is gevraagd om het bestuur bij te staan in het governance vraagstuk en alvast te denken over de zaken waar het bestuur rekening moet houden als de stichting blijft groeien conform de groeiambitie.



3. Organisatie

Stichting Work with Nature draait tot nu toe 100% op vrijwilligers, ook het bestuur werkt onbezoldigd. Het bestuur heeft in principe een of twee dagdelen per week gereserveerd voor de stichting. Minimaal maandelijks wordt er vergaderd. Waar nodig en mogelijk worden onderlinge contactmomenten gepland, zowel overdag als in de avonduren. Het is voor iedere vrijwilliger altijd mogelijk om een bestuurslid te benaderen voor contact of samenwerking. Verder is iedereen vrij om zijn of haar eigen tijd in te delen. De vrijwilligers die niet de mogelijkheid hebben zich structureel in te zetten worden in overleg ingepland voor incidentele inzet (bijvoorbeeld een workshop geven of een dag helpen op een event of beurs).

Ook de Raad van Advies en de ambassadeurs zijn vrijwilligers. De tijdsbesteding van deze personen is ca 4 tot 8 uur per maand en wordt in overleg ingepland.

Reiskostenvergoeding is altijd een optie, maar daar wordt zelden gebruik van gemaakt. De vrijwilligers hoeven geen donateur van de stichting te zijn, al wordt dat natuurlijk wel toegejuicht.

3.1 Bestuur

Bestuurssamenstelling per eind 2020:

Martin Havik; voorzitter;

taken/verantwoordelijkheden: beleid, fondsenwerving, partnerships, coördinatie RvA, beurzen en events, teamsamenstelling

Matthijs Bol; vice voorzitter; oprichter;

taken/verantwoordelijkheden: websites, administratie, particuliere donaties, regenwoud van de kinderen

Maarten van der Beek; bestuurslid (vanuit Costa Rica); oprichter;

taken/verantwoordelijkheden: alle lopende zaken in Costa Rica

Melchior Schenk; secretaris;

taken/verantwoordelijkheden: strategie, vrijwilligers; partnerships, communicatie

Jeroen Bos; bestuurslid

taken/verantwoordelijkheden: fondsenwerving, groeistrategie, professionalisering, partnerships

Maïke van Dijk; penningmeester (aftredend in 2021)

taken/verantwoordelijkheden: financiën, administratie en compliance met ANBI en CBF

3.2 Raad van Advies

De RvA vergadert minimaal 4 maal per jaar en is in principe zelfsturend. Zij fungeren als klankbord, monitoren of het bestuur acteert conform het beleidsplan en geven gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur. In het geval van conflicten of impasses in het bestuur kan de RvA gevraagd worden een bindend advies te geven om het conflict of de impasse te doorbreken.

3.3 Vrijwilligers

De drijvende kracht achter de stichting is het team van vrijwilligers dat allerlei hand en spandiensten verricht. Er zijn vele uitvoerende tak zoals bijvoorbeeld het geven van de workshops voor Het Regenwoud van de Kinderen, het uitwerken van campagnes, het actief zijn op beurzen en events, het maken van de certificaten, ontwerp, vormgeving, etc. Maar daarnaast zijn er ook nog een aantal ambassadeurs en een Raad van Advies actief.

Totaal zijn er naast het bestuur de volgende vrijwilligers actief geweest:

- 5 personen structureel (12-32 uur/maand)

- 20 personen incidenteel (4-48 uur/jaar)
- 4 personen Raad van Advies structureel (4-8 uur/maand)
- 5 personen zijn actief als ambassadeur (4-40 uur/jaar)

Het is zeer moeilijk in te schatten om hoeveel uren inzet dit totaal gaat, aangezien er heel veel thuis gewerkt wordt door de vrijwilligers. Het wordt door het bestuur aangemoedigd om urenregistratie bij te houden tbv de belastingdienst, maar zo goed als alle vrijwilligers zijn puur gedreven door passie dat eventueel belastingvoordeel ze niet of nauwelijks interesseert.

Het bestuur doet haar best om de vrijwilligers voldoende aandacht te geven en betrokken te houden. Hiervoor wordt er van Whatsapp veel gebruik gemaakt en wordt onderling contact gestimuleerd. Tevens is er minimaal jaarlijks een borrel waarbij alle vrijwilligers worden uitgenodigd. Er wordt nog wel hard gezocht naar een vrijwilligerscoördinator die alle taken mbt de inzet en het binden en behouden van vrijwilligers op zich kan nemen.

3.4 Juridische structuur

Stichting Work with Nature heeft ook in Costa Rica een stichting opgericht met dezelfde naam. De bestuurscommissie van de stichting in Costa Rica bestaat uit Martin Havik, Maarten van der Beek, Matthijs Bol en een tweetal lokale vertegenwoordigers. De Costa Ricaanse stichting is statutair verbonden aan de Nederlandse stichting. De gronden zijn vanwege juridische en bureaucratische redenen op naam van de Costa Ricaanse stichting aangekocht en staan daarom niet op de balans van de Nederlandse stichting. De statuten van de Costa Ricaanse stichting zijn evenals de eigendomspapieren van de gronden in Costa Rica (zij het Spaanstalig) ter inzage beschikbaar bij het bestuur van de Nederlandse stichting.

3.5 Contactgegevens

Stichting Work with Nature

Statutair vestigingsadres: Hoofdweg 33, 3474JA, Zegveld, NL

Postadres: Zuiderweg 34a, 1461GC, Zuidoostbeemster, NL

info@adopteerregenwoud.nl

Martin Havik (voorzitter): 06 5472 4497

Jeroen Bos (bestuurslid): 06 3056 2853

Websites:

www.work-with-nature.com

www.adopteerregenwoud.nl

www.regenwoudvandekinderen.nl

Social media pagina's:

Facebook: <https://www.facebook.com/Work-With-Nature-107281662659881/>

Facebook Regenwoud van de Kinderen: <https://www.facebook.com/regenwoudvandekinderen.nl/>

Youtube: <https://www.youtube.com/channel/UCu3xg1BtXqm4bU52GOpobZA>

Vimeo: <https://vimeo.com/workwithnature>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/work-with-nature>

Instagram: <https://www.instagram.com/adoptrainforest/>

Pinterest: <https://nl.pinterest.com/stichtingworkwi/>

Overige informatie:

CBF: ja (<https://www.cbf.nl/organisatie/work-with-nature>)

ANBI: ja

Locatie projectgebied:

<https://maps.google.com/maps?ll=10.000254,-83.350096&spn=0.027429,0.027595&t=h&z=15>

KvK nummer: 52460932

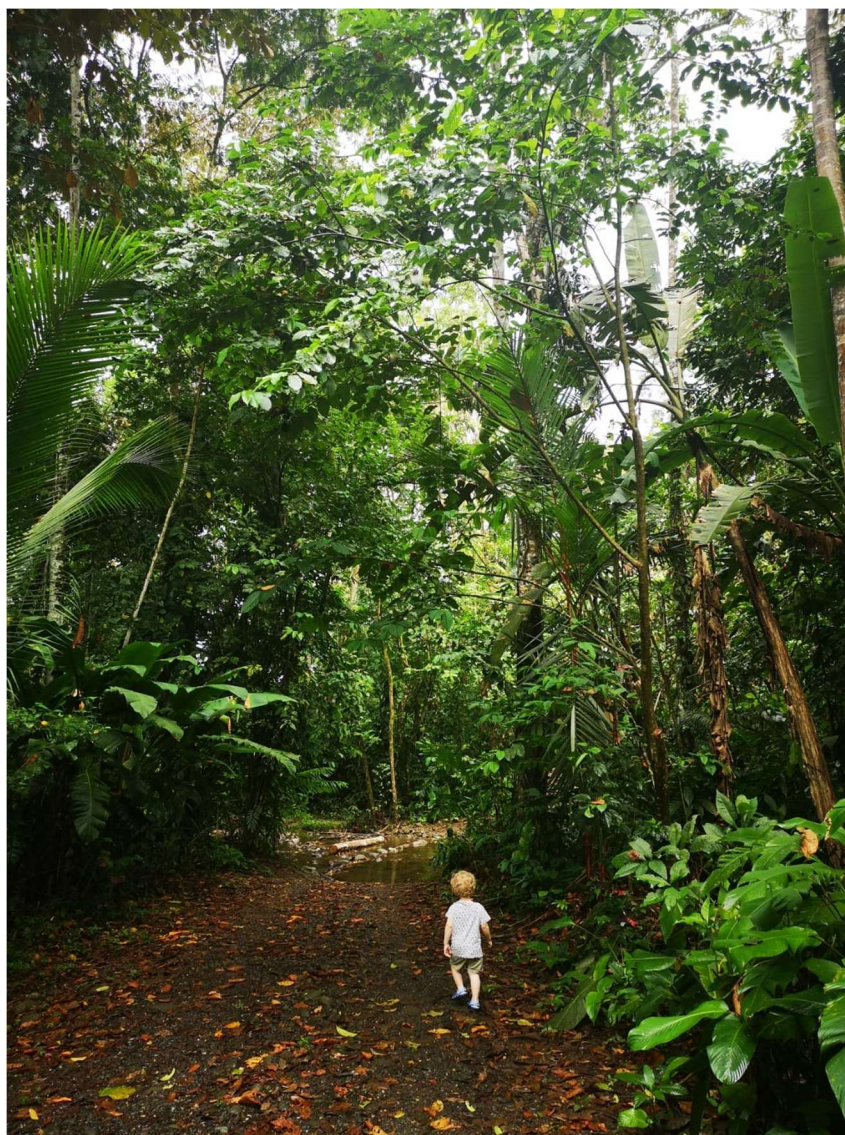
RSIN: 850455765

Lid van:

- Branchevereniging Nederland Filantropieland
- Globe Guards
- Kenniscentrum Filantropie

Partnerorganisaties en samenwerkingspartijen in Costa Rica:

- La Tortuga Feliz
- Cloudbridge Nature Reserve
- Coopturis RL
- Landelijk genootschap van Unesco Biosfeerreservaten Costa Rica
- Parque Nacional Barbilla Sector Matina
- Asociación de Punta Lanza
- Minae (Ministerio de Ambiente, Energía y Telecomunicaciones)
- Sinac (Sistema Nacional de Áreas de Conservación)
- Inder (Instituto de Desarrollo Rural)
- www.studytherainforest.com



4. Speciale dank

We bedanken al onze vrijwilligers, donateurs, sponsors en betrokkenen uit de grond van ons hart!
Speciale dank gaat dit jaar uit naar:

- Maarten voor zijn onwijze doorzettingsvermogen, inventiviteit in Costa Rica onder de moeilijke omstandigheden in 2020
- Maïke voor haar inzet als penningmeester en alle verbeteringen die zij heeft doorgevoerd.
- Ownership Capital voor de fantastische donatie.
- Else en Lonneke voor het fantastische initiatief en inzet voor de crowdfunding!
- Bureau Stoer en Miika voor de huisstijl en communicatieadviezen
- Simcha voor haar buitengewone inzet ter ondersteuning van het bestuur
- Martijn en Matthijs voor hun buitengewone inzet in de ontwikkeling en livegang van de website
- Alle kinderen die zich voor Het Regenwoud van de Kinderen hebben ingezet.
- Alle trouwe donateurs voor hun vertrouwen en ondersteuning, zeker in deze gekke tijd!
- De studenten die hebben bijgedragen aan het onderzoek (ook al was het maar 3 maanden)
- De mensen die werkzaam zijn in en om het onderzoekscentrum en reservaat voor hun inzet en vertrouwen.
- The Dutch Cardhouse Company voor het uitbrengen van een speciaal stichting kaartspel
- En natuurlijk onze partners voor het vertrouwen, de financiële ondersteuning en/of de ondersteuning in diensten:
 - [Aratinga Tours](#)
 - [Jonk Holding](#)
 - [Juflogie](#)
 - [Sunforce](#)
 - [Stichting Nederland CO2 Neutraal](#)
 - [F1 Websites](#)
 - [Sparkybag](#)
 - [MAG-ik Advies](#)
 - [Greencalls](#)
 - [De Stadstuin](#)
 - [Nanola/World of Walas](#)
 - [Edventure Reizen](#)
 - [De Horecamannen](#)
 - [True Places Travel](#)
 - [Bysun](#)
 - [Locaido](#)
 - [Duurzaamheids certificering](#)
 - [Nature In Stock](#)
 - [Glampings](#)
 - [Cube Homes](#)
 - [Studio Corvus](#)
 - [VSEE](#)
 - [Bureau Stoer](#)
 - [Peer!033 Amersfoort](#)
 - [Yana Art](#)
 - [Tales of May](#)
 - [Futurematic](#)
 - [Curious inc](#)
 - [Plantanious](#)
 - [DeWit Garden Tools](#)
 - [Heuvelrijk Berg en Dal](#)
 - [Yubedo](#)

5. Bijlagen:

5.1. Jaarrekening

Los bijgevoegd

5.2. Begroting

Inkomsten	
Inkomsten Incasso	21.600
Inkomsten Particulieren website	35.000
Inkomsten Particulieren overgemaakt	2.500
Inkomsten Particulieren Crowdfunding	7.500
Inkomsten Bedrijven	30.000
Inkomsten Partners	1.000
Inkomsten Scholen	2.500
Fondsen en Subsidies	30.000
Incorrecte incasso's	-500
Totaal inkomsten	129.600
Kosten	
Vrijwilligersvergoeding	
Kantoorkosten	500
Computer en Website kosten	2.000
Advieskosten	500
Reclame/advertentiekosten	1.500
Representatiekosten	400
Bankkosten	850
Afschrijving gebouwen	2.625
Afschrijving inventaris	1.598
Afschrijving transportmiddelen	1.660
Contributies en abonnementen	1.000
Aankoop Regenwoud	63.026
Onderhoudskosten Reservaat	30.000
Kosten lab/onderzoek Costa Rica	26.600
Bankkosten tbv betaling aan CR	300
Totaal kosten	132.559
Vermogenstoename	-2.959

