



ADOPTER REGENWOUD

BELEIDSPLAN 2019-2024
www.adopteerregenwoud.nl

*Stichting Work with Nature / Adopteer Regenwoud
Zuiderweg 34a,
1461 GC Zuidoostbeemster, NL
info@adopteerregenwoud.nl
06 5472 4497
Versie 1.3; 27-04-2021*

Inhoud

Inleiding	3
Missie/visie	4
Doelstelling	5
2. Huidige situatie	7
2.1 Activiteiten van de organisatie	8
3. Toekomst	10
4. Overige beleidsonderwerpen	11
4.1 Communicatie	11
4.2 Vrijwilligers	12
4.3 Bosaankoop	12
4.4 Partnerships	12
4.5 Privacy	12
5. Organisatie	13
5.1 Bestuur	13
5.2 Vrijwilligers	14
5.3 Juridische structuur	14
5.4 Contactgegevens	14
6. Financiën	15
7. Bijlagen	19



Inleiding

Stichting Work with Nature is een Nederlandse non-profit organisatie die in 2011 in het leven is geroepen met als doel een belangrijk stuk tropisch regenwoud in Costa Rica te behouden voor de toekomst en bij te dragen aan wereldwijd behoud van tropisch regenwoud. Dit beleidsplan is opgesteld als richtlijn voor het bestuur en om allen die bijdragen aan en/of geïnteresseerd zijn in het werk van Stichting Work with Nature verder inhoudelijk te informeren.

In 2020 is de 'handelsnaam' Adopteer Regenwoud in gebruik genomen, gelijk met een vernieuwde huisstijl.

Wie zijn wij?

De stichting is ontstaan uit pure passie voor het regenwoud en de biodiversiteit. Deze passie vormt het DNA van de stichting en is de onbeperkt houdbare drijfveer om door te gaan met het goede werk dat de stichting doet en nastreeft. Het bestuur van de stichting tracht deze passie concreet vorm te geven, zodat ook mensen en organisaties buiten het bestuur en de vrijwilligers, het project kunnen ondersteunen.

Waarom doen we wat we doen?

Regenwouden verdwijnen in rap tempo. Met het verdwijnen van het regenwoud, gaat tevens de daarin levende biodiversiteit verloren. Van kleine insecten tot de majestueuze jaguar niets blijft gespaard. En dan hebben we het nog niet eens over de dieren en planten die we nog niet eens kennen! Als het aan ons ligt loopt de jaguar straks weer rond in het door ons beschermde regenwoud. Om dat voor elkaar te krijgen werken wij samen met enthousiaste individuen en organisaties in zowel Nederland als Costa Rica.

Wij beschermen regenwoud door op strategische plekken land te kopen en dit samen met de lokale bevolking te beschermen. Gezamenlijk werken we naar een duurzaam model waar bescherming, herbebossing en onderzoek een duurzaam alternatief biedt voor ontbossing en verwoestende plantages. Daarnaast motiveren we de boeren om niet 'in plaats van natuur' landbouw te bedrijven, maar 'samen met de natuur'. De stichting heet niet voor niets Work with Nature. Wij hebben inmiddels bewezen dat het werkt. Op dit moment beschermen wij ruim 140 hectare zwaar bedreigd laagland regenwoud in de Talamanca regio van oost Costa Rica.

Het gehele reservaat valt onder de natuurbeschermingswet van Costa Rica, zodat het voor altijd beschermd is tegen commerciële exploitatie. Op plaatsen waar stukken woud gekapt of aangetast zijn, zorgen wij voor herstel middels ons eigen herbebossingsproject. De stichting groeit hard, maar we willen en moeten versnellen, want de tijd tikt... Wat we nu weggooien krijgen we nooit meer terug. In de media lezen we dag in, dag uit dat de vooruitzichten voor onze natuur droevig zijn. Wij willen daar een positief geluid tegenover zetten door vooral te laten zien wat we bereiken met de stichting en dat je als individu wel degelijk een positieve invloed kan hebben. Wij willen de mensen laten zien dat iedere donatie van een vierkante meter (€2,50) zin heeft.

1. Missie/visie

Missie

Als stichting Work with Nature beschermen wij Costa Ricaans regenwoud en faciliteren wij onderzoek in dit gebied.

Visie

Work with Nature zet zich in voor het behoud en herstel van minimaal 2000 hectare regenwoud in Costa Rica door middel van aankoop van regenwoud en actieve bescherming van zowel dit regenwoud als de biodiversiteit.

Kernwaarden

Wij beschermen

Wij betrekken

Wij leiden op

Wij onderzoeken



‘Wij beschermen’: Het regenwoud in Costa Rica is één van de meest mooie en bijzondere plekken op aarde met een hele hoge biodiversiteit aan planten en dieren. Essentieel om te behouden voor huidige en toekomstige generaties. Dit doen wij door land met regenwoud aan te kopen. Het land dat wij aankopen plaatsen we direct onder de natuurbeschermingswet van Costa Rica, waardoor het voor altijd beschermd is tegen commerciële exploitatie. Maar wij gaan nog een stapje verder: samen met onze Costa Ricaanse rangers, zorgen we voor betrokkenheid en bewustwording onder de lokale bevolking zodat er niet toch nog stiekem bomen worden gekapt of dieren worden gestroopt. Op onze trapcambeelden hebben we zelfs bewijs dat er diverse zoogdieren teruggekeerd zijn naar het gebied! Onze volgende mijlpaal is 400 hectare regenwoud beschermen, aansluitend aan nationaal park Barbilla. Dan kunnen de luiaard en verschillende apen weer leven in het gebied. Het ultieme doel is een beschermd reservaat van minimaal 2000 hectare.

‘Wij betrekken’: De betrokkenheid van de lokale bevolking is essentieel voor het succes van onze stichting. En het werk dat de stichting doet helpt op haar beurt weer de lokale bevolking. Door de natuur te beschermen creëren we werkgelegenheid en een gezondere leefomgeving. De lokale werknemers zijn zeer gelukkig met het werk dat wij ze bieden. Het alternatief is namelijk zwaar en ongezond werk in de bananenteelt, of zelfs het criminele circuit voor jongere mannen.

De burens houden sinds ze van onze plannen weten de jagers buiten het gebied. Bijna alle burens zijn tijdens ons laatste bezoek bij ons op visite geweest om ons te bedanken voor onze inzet om hun leefomgeving en rijke natuur te behouden. Stuk voor stuk hebben ze

toegezegd hun grond niet aan grote bedrijven te verkopen, maar het vast te houden voor de stichting. Wij kunnen uiteraard niet wachten om met ze samen te werken en het voor toekomstige generaties te beschermen!

'Wij leiden op': Met het project Het Regenwoud van de Kinderen wordt in Nederland bewustwording gecreëerd over het belang van bescherming van het tropisch regenwoud. Een team van vrijwilligers verzorgt workshops over het regenwoud voor basisschool-leerlingen door heel Nederland. Het creëren van bewustwording wordt ook in Costa Rica actief gedaan door actieve kennisdeling met de lokale bewoners en bezoekers van het onderzoeksproject. Lokale werknemers voorzien wij van een opleiding welke bijdraagt aan hun ontwikkeling (bijvoorbeeld Engels of een gidsopleiding)

'Wij onderzoeken': Doorlopend wetenschappelijk onderzoek in het reservaat van Work with Nature heeft als doel de échte waarde van het regenwoud aan te tonen. Het in kaart brengen van de enorm rijke biodiversiteit is de eerste stap om de wereld te kunnen laten zien hoe waardevol het regenwoud is. De volgende stap is het aantonen van het belang van het behoud van biodiversiteit zodat ecosystemen die ook de mens dienen kunnen blijven bestaan.

Doelstelling

Dit willen we oplossen:

Het regenwoud in Costa Rica is één van de meest mooie en bijzondere plekken op aarde met een hele hoge biodiversiteit aan planten en dieren. Essentieel om te behouden voor huidige en toekomstige generaties. Helaas verdwijnt het regenwoud in rap tempo en dat is zorgelijk. Het regenwoud dat we willen beschermen is nu verdeeld over kleine percelen en nagenoeg allemaal eigendom van particulieren. Zij hebben enkel hun privé situatie als drijfveer en de persoonlijke economische bepaald vaak de keuze voor het landgebruik.

Dit willen we bereiken:

Het behoud en herstel van minimaal 2000ha aaneengesloten regenwoud in Costa Rica voor nu en de verre toekomst. Ook streven we naar de terugkeer van diverse diersoorten waaronder grote zoogdieren als de tapir en de jaguar en willen we een veilige leefomgeving voor deze dieren bieden (ofwel vrij van jacht).

Met het doorlopende onderzoeksproject streven wij uiteraard naar het inzichtelijk maken van de rijkdom en het belang van de biodiversiteit en het behoud daarvan. Daarnaast streven we naar het bereiken en op een positieve manier beïnvloeden van al onze gasten zodat zij de rest van hun leven duurzame(re) keuzes zullen maken en zich mogelijk ook actief zullen gaan inzetten voor bescherming van het regenwoud.

Het lokale doel is om de bewoners van de regio om het reservaat van Work with Nature heen op te leiden en te zorgen dat zij ook mét de natuur willen en gaan werken en zo zorgen voor hun eigen duurzame toekomst.

Zo bereiken we ons doel:

De organisatie in Nederland focust zich hoofdzakelijk op fondsenwerving. Dit gebeurt op diverse manieren welke in het volgende hoofdstuk worden omschreven. Met deze fondsen ondersteunt de stichting de volgende activiteiten:

- Aankoop van percelen regenwoud van de lokale bevolking in het beoogde reservaat nabij het plaatsje San Miguel in Costa Rica en dit onder de natuurbeschermingswet van Costa Rica te plaatsen.
- Het herstellen van aangetast bos waar nodig.
- Het faciliteren van onderzoek in het reservaat en de nabij gelegen reservaten van andere partijen door middel van het onderzoekscentrum in het plaatsje San Miguel.
- Het ondersteunen van educatieprogramma's in Costa Rica en Nederland.

Resultaat van deze activiteiten is dat we ook steeds meer lokale bevolking een duurzaam toekomstperspectief kunnen bieden. Hiermee wordt betrokkenheid en draagvlak versterkt.



2. Huidige situatie

De stichting is onlosmakelijk verbonden aan de lokale stichting “Fundación Work with Nature MMM in Costa Rica”, welke wordt bestuurd door drie bestuursleden uit de Nederlandse stichting en een aantal Costa Ricaanse personen. In nauwe samenwerking wordt in 2021 een reservaat van 131 hectare aaneengesloten regenwoud en een nabijgelegen perceel van 9 ha inclusief een compleet onderzoekscentrum beheerd. Er wordt continu gewerkt aan uitbreiding van het reservaat, het streven is om eind 2021 het reservaat tot totaal 200 uitgebreid te hebben. Ook wordt er lokaal samengewerkt met een organisatie die aangrenzend aan het reservaat een perceel van ca 45 ha regenwoud beheren. Verder is ca 6 ha aangetast bos hersteld door middel van een herbebossingsproject samen met de bewoners van een nabij gelegen indianen reservaat.

Nabij het reservaat draait sinds 2017 een door twee professionele biologen begeleid doorlopend onderzoeksproject waar het hele jaar door een bezetting van 10 tot 12 studenten/onderzoekers is. Er zijn diverse faciliteiten gebouwd om deze gasten te accommoderen en gedegen onderzoek mogelijk te maken. De studenten komen uit verschillende landen en blijven gemiddeld 1 tot 6 maanden. Dit project ligt tijdens de corona crisis stil, maar wordt heropend zodra mogelijk.

Er is een soortenlijst opgesteld door de onderzoekers en de begeleidende biologen en ieder jaar wordt de lijst met bekende bewoners van ons reservaat langer. Op dit moment hebben we in ons reservaat waargenomen:

- 38 verschillende soorten zoogdieren
- 265 soorten vogels
- 132 vlindersoorten
- 62 verschillende soorten reptielen
- 33 soorten amfibieën
- 36 soorten vissen
- 11 soorten libellen

Het omvat een verscheidenheid aan endemische en/of bedreigde soorten. Bedreigde diersoorten zijn de diersoorten die volgens de IUCN rode lijst vallen onder ernstig bedreigd, bedreigd of kwetsbaar.

In Nederland heeft de stichting een behoorlijke achterban weten te realiseren, bestaande uit donateurs, ambassadeurs, vrijwilligers, collega organisaties en ondersteunende bedrijven. Deze achterban groeit ieder jaar gestaag, net als de inkomsten van de stichting. Het bestuur bestaande uit 6 personen wordt ondersteund door een Raad van Advies van 5 personen en een team van regelmatig en incidenteel actieve vrijwilligers van ca 30 personen.

Alle bovengenoemde activiteiten liggen in lijn met de doelstellingen welke in 2011 zijn opgesteld. Het tijdspad is iets langer geworden dan toen bedacht was, wat veroorzaakt wordt door de toch moeilijker gebleken opstartfase van een ‘eigen stichting’. Het creëren van vertrouwen en het realiseren van resultaten gaan hand in hand en kost tijd. Nu we tien jaar bestaan en aan hebben kunnen tonen dat we waarmaken wat we beloven, merken we een groot vertrouwen van de donateurs.

2.1 Activiteiten van de organisatie

Op bestuurlijk niveau wordt er doorlopend gewerkt aan een professionalisering die in lijn ligt met de grootte en de groei van de organisatie. Dit geldt voor de juridische structuur, de administratie, de communicatie, benodigde kwaliteiten binnen het team, het behalen en behouden van de nodige keurmerken, etc. Onderliggend worden naar behoefte beleidsstukken geschreven voor specifieke onderdelen.

Verder wordt er gewerkt aan een lange termijn toekomstvisie, de stip op de horizon. Onderdelen daarvan zijn een overall begroting tot aan het einddoel met identificatie van de verschillende stappen en projecten en de benodigde middelen binnen dit pad en een goede kaart van alle percelen die binnen het gewenste reservaat vallen en de status van de begroeiing op deze percelen.

De stichting in Nederland focust vooral op de fondswerving en heeft de uitvoerende zaken met betrekking tot de aankoop en bescherming van het regenwoud en het runnen van het onderzoekscentrum uitbesteed aan de Costa Ricaanse collega's. De fondswerving wordt gevoerd op 4 pijlers:

1. Particuliere donaties
2. Bedrijfsdonaties/partnerschappen
3. Vermogensfondsen
4. Het Regenwoud van de Kinderen

Voor ieder van deze tak zijn voor de komende jaren bepaalde activiteiten uitgezet. Deze zijn eigenlijk voor ieder jaar behoorlijk gelijk en kunnen aan de hand van beschikbare mogelijkheden en mankracht wel of niet worden opgeschaald. Voor de toekomst is er nog de wens om een 5e pijler toe te voegen, zijne schenkingen en nalatenschappen. Hier moet de organisatie qua kennis en capaciteit echter goed op voorbereid zijn vindt het bestuur.

1. Particuliere donaties

Het belangrijkste kanaal om particuliere donaties te kunnen ontvangen is de website www.adopteerregenwoud.nl. In 2020 is een nieuwe website en huisstijl gelanceerd. Deze website biedt meer mogelijkheden voor de toekomst en vraagt minder onderhoud en activiteit van de organisatie. Ook is een team van gespecialiseerde vrijwilligers samen met enkele partnerbedrijven actief om het in 2020 opgezette communicatieplan tot uitvoering te brengen. Communicatie is het belangrijkste middel om particuliere donateurs te bereiken en te werven. Er wordt daarom actief gecommuniceerd via diverse sociale media kanalen. Dit kan naar behoefte worden uitgebreid met andere (offline) kanalen.

Er worden ieder jaar door vrijwilligers en partnerbedrijven initiatieven of campagnes gestart om donaties te werven. Hierbij valt te denken aan crowdfunding campagnes, acties voor klanten van bedrijven en (los van de huidige corona situatie) aanwezigheid op events en beurzen zoals de klimaatmars en vakantiebeurs, rommelmarkten, etc.

Het bereiken van een groter publiek en het onderhouden van een goede relatie met de donateurs vergt enige investering vanuit de organisatie. Er wordt ieder jaar bepaald welk budget hier op een verantwoorde manier voor kan worden ingezet, zodat het onderaan de streep significant bijdraagt aan het hoofddoel van de stichting.

Het bestuur ziet een kans voor de toekomst om bij particulieren ook te werven op schenkingen en nalatenschappen, echter is er wel het besef dat de organisatie daar serieus op voorbereid moet zijn. De juiste kennis voor een correcte afhandeling en connecties met bijvoorbeeld een notaris of jurist zijn hiervoor belangrijk. Er wordt pas actief op deze wijze van werving overgegaan als dit goed is ingericht in de organisatie.

2. Bedrijfsdonaties/partnerschappen

In 2019 is als toevoeging op dit algemene beleidsplan ook een partnerbeleid opgesteld. Dit document dient als richtlijn om bedrijven als donateur of partner te werven en heeft als doel zoveel duidelijkheid te scheppen dat bedrijven sneller en vaker beslissen om de stichting te gaan ondersteunen. Ieder jaar wordt in de begroting een doel gesteld voor de bedrijfsdonaties. Aan de hand hiervan worden diverse activiteiten ondernomen om nieuwe organisaties aan te laten haken. Dit betreft vooral het zoeken naar warme ingangen binnen het eigen netwerk van alle betrokkenen bij de stichting. Eind 2020 is het team fundraising & partnerships in het leven geroepen, met als doel om met volle focus nieuwe partners te werven en de relaties met bestaande partners te onderhouden.

Verder biedt de stichting het adopteren van een stukje regenwoud als relatiegeschenk aan. Het doel is om dit via advertenties op veelal social media veel breder onder de aandacht te brengen en hier ook de juiste partnerorganisaties bij te zoeken.

3. Vermogensfondsen

Ieder jaar wordt in kaart gebracht welke vermogensfondsen kunnen worden aangeschreven voor financiële ondersteuning van projecten van de stichting. Vervolgens worden deze fondsen ook aangeschreven. Er wordt ook veel aandacht besteed aan het geven van goede terugkoppeling aan de fondsen die een project hebben ondersteund. Ook worden er activiteiten ondernomen om te kijken of er samen met collega-organisaties fondsen voor specifieke doelen of projecten kunnen worden aangevraagd. Indien de kans zich voordoet staat het bestuur open voor professionele hulp bij deze vorm van fondsenwerving.

4. Het Regenwoud van de Kinderen

Het Regenwoud van de Kinderen was tot de coronacrisis naast een belangrijke inkomstenbron ook een heel belangrijk project om de educatieve doelen van de stichting te ondersteunen. Zolang de coronacrisis heerst is het onverantwoord om op scholen gastlessen te geven. Er wordt vanuit het bestuur wel nog actief gewerkt aan het samenstellen en behouden van een projectteam om dit project te blijven runnen. Het doel is om het huidige lesprogramma te actualiseren en upgraden zodat het ook online beschikbaar komt. Dit zal naar verwachting in 2021 worden uitgevoerd.

In Costa Rica worden de uitvoerende activiteiten ondernomen. Dit heeft betrekking op het uitbreiden van het reservaat, het beschermen van dit reservaat, het betrekken en opleiden van de lokale bevolking en het faciliteren van het doorlopende onderzoeksproject. Daarnaast ligt er een sterke focus op het samenwerken met lokale partijen die zich ook bezig (willen) houden met natuurbescherming.

Het hoofddoel van de stichting blijft uiteraard het beschermen van regenwoud. Het overgrote deel van de fondsen is daarom beschikbaar voor het aankopen van nieuwe percelen regenwoud. De in Costa Rica actieve bestuurders brengen continu de aan te

kopen percelen in kaart aan de hand van het 'beleid bosaankoop', welke is opgesteld als toevoeging op dit algemene beleidsplan. De prioriteit gaat altijd uit naar bestaand regenwoud en pas daarna naar percelen die (in meer of mindere mate) zijn aangetast. Alleen strategische overwegingen kunnen hier een andere keuze in teweeg brengen.

De actieve bescherming van het regenwoud wordt continu uitgebreid en aangescherpt door het inzetten van rangers (door de stichting opgeleid lokaal personeel) en infrarood camera's. De infrarood camera's zijn in eerste instantie bedoeld om dieren vast te leggen, maar blijken ook zeer effectief voor het betrappen van ongewenste bezoekers zoals jager en stropers. Ook wordt er continu aandacht besteed aan het opleiden van de mensen die nabij het reservaat wonen zodat zij bewust en goed met de natuur om kunnen gaan en zo mogelijk zelfs actief kunnen bijdragen aan het behouden van de natuur.

Verder worden de onderzoeksfaciliteiten verder uitgebreid met onder andere een laboratorium, een drone en een observatietoren. Dit draagt bij aan het kunnen uitvoeren van diepgaander onderzoek en de ontvangst van meer universitaire onderzoekers. Het bestuur monitort continu of de faciliteiten nog toereikend zijn.

Met de groei van het reservaat en het onderzoekscentrum nemen ook de bescherming- en beheeractiviteiten toe. Een deel van deze kosten werden gedekt uit de inkomsten door de bezoekers van het onderzoekscentrum. Aangezien dit door de coronacrisis is veranderd heeft het bestuur in Nederland besloten voorlopig 100% van deze kosten te dekken. De rol van de oprichters in het begeleiden van het gehele project wordt als onmisbaar beschouwd door het bestuur.

Verder wordt in Costa Rica onder andere aangestuurd op de volgende activiteiten (niet in volgorde van belangrijkheid). De uitvoering hiervan ligt grotendeels bij de lokale stichting, maar daar is een nauwe samenwerking/aansturing en monitoring vanuit het bestuur in Nederland bij nodig.

- Onderhoud van het herbebossingsproject.
- Het lokale voetbalteam van San Miguel ondersteunen.
- Helpen met de watervoorziening van het dorp San Miguel
- Monitoring en inventarisatie van de biodiversiteit in het reservaat.
- Educatieprogramma over het belang van het regenwoud verzorgen op de lokale basisschool.
- Samenwerkingsverbanden met diverse lokale organisaties en overheden formaliseren (Punta de Lanza, Barbilla NP, Unesco, Biosfera L'amistad, Coopturis, Costa Ricaanse universiteiten, MINAE, etc).

3. Toekomst

Gestaag doorgroeien naar een aaneengesloten reservaat van 2000ha regenwoud waarin aangetaste percelen hersteld worden door middel van herbebossing en waar diverse diersoorten zijn teruggekeerd en veilig kunnen leven is het hoofddoel.

Het bestuur houdt naast de hiervoor beschreven lijn van activiteiten wel rekening met diverse scenario's voor de toekomst omdat er enige onzekerheden zijn. Deze onzekerheden bestaan uit de volgende zaken en kunnen zowel positief als negatief uitvallen:

- fluctuaties in grondprijzen van aan te kopen percelen
- fluctuaties in de wisselkoers
- wijzigingen in politieke situatie
- fluctuaties in de inkomsten
- beschikbaarheid van mankracht binnen de organisatie
- samenwerkingen met andere (collega) organisaties

Het is de verwachting dat door het waarmaken van de doelen en het behalen van mooie resultaten en de communicatie hierover gaat zorgen voor een groei in donateurs, een groei van de vrijwilligers binnen de organisatie en een groter netwerk van collega-organisaties om mee samen te werken. Hier heeft het bestuur ook een behoorlijke mate van invloed op. Op de overige punten is geen enkele invloed.

Het belangrijkste devies is een organische en gecontroleerde groei over een langere periode en daar kan ook een periode van matige groei of zelfs krimp bij horen. Kanttekening is dat het reservaat of de beschermende activiteiten nooit kunnen krimpen maar hooguit gelijk kunnen blijven.

4. Overige beleidsonderwerpen

4.1 Communicatie

Intern wordt er regelmatig een nieuwsbrief verstuurd aan alle bij de organisatie betrokken vrijwilligers. Verder wordt er actief gebruik gemaakt van diverse social media kanalen en Whatsapp groepen om iedereen op de hoogte te houden, hulpvragen te stellen en samenwerking te bevorderen.

Voor de externe communicatie is een actief team van professionele en gespecialiseerde vrijwilligers werkzaam aan de hand van een eind 2020 opgestelde strategie en contentkalender. Het betreft voornamelijk communicatie via de volgende kanalen: social media (LinkedIn, Instagram, Facebook), 4 tot 6 keer per jaar een e-mail nieuwsbrief en de website. Voor campagnes wordt budget vrijgemaakt op aanvraag.

4.2 Vrijwilligers

Voor de vrijwilligers is een apart vrijwilligersbeleid geschreven. Voor verdere informatie wordt daarnaar verwezen.

Van essentieel belang is dat de stichting diversiteit binnen het team van betrokkenen stimuleert en nastreeft. Racisme, discriminatie, ongelijkheid, uitsluiting of iets vergelijkbaars is absoluut niet toegestaan en/of getolereerd en wordt door het bestuur per direct opgelost indien dit zich toch voor blijkt te doen.

4.3 Bosaankoop

Voor het aankopen van nieuwe percelen regenwoud is een apart beleidsstuk geschreven ("beleid bosaankoop"). Voor verdere informatie wordt daarnaar verwezen.

4.4 Partnerships

Voor het aangaan van samenwerkingen met bedrijven is een apart beleidsstuk geschreven ("beleid partnerships"). Voor verdere informatie wordt daarnaar verwezen.



4.5 Privacy

De stichting doet al het nodige om te voldoen aan de privacy wetgeving cq de bescherming van de persoonsgegevens van zowel betrokkenen als donateurs. Hiervoor is een privacy-officer aangetrokken en een privacy verklaring opgesteld (via de website te downloaden: <https://www.adopteerregenwoud.nl/privacy-policy/>). Verder worden waar nodig softwarematige beveiligingen toegepast.

5. Organisatie

Stichting Work with Nature draait tot nu toe 100% op vrijwilligers, ook het bestuur werkt onbezoldigd. Sinds 2017 worden indien nodig enkele taken betaald uitbesteed aan gespecialiseerde freelancers en/of bedrijven. Het bestuur heeft in principe minstens 3 uur per week volledig gereserveerd voor de stichting. Maandelijks is er een bestuursvergadering. Verder is iedereen vrij om zijn of haar eigen tijd in te delen. De vrijwilligers die niet de mogelijkheid hebben zich structureel in te zetten worden in overleg ingepland voor incidentele inzet (bijvoorbeeld een workshop geven of een dag helpen op de vakantiebeurs). Het bestuur vergadert minimaal maandelijks. Met de Raad van Advies wordt 3 a 4 keer per jaar vergaderd. De Raad van Advies kan onafhankelijk van het bestuur vaker afspreken.

Bestuursleden Maarten van der Beek en Matthijs Bol zijn gevestigd in Costa Rica en nemen vanuit daar alle lokale stichting taken op zich waaronder ook de taken van de lokale Costa Ricaanse stichting.

Ook de Raad van Advies en de ambassadeurs zijn vrijwilligers. De tijdsbesteding van deze personen is ca 4 tot 8 uur per maand en wordt in overleg ingepland.

Reiskostenvergoeding is altijd een optie, maar daar wordt zelden gebruik van gemaakt. De vrijwilligers hoeven geen donateur van de stichting te zijn, al wordt dat natuurlijk wel toegejuicht.

5.1 Bestuur

Bestuurssamenstelling:

Martin Havik; voorzitter;

taken/verantwoordelijkheden: fondswerving; strategie, partnerships, coördinatie RvA, jaarverslag, toekomstvisie en beleid

Matthijs Bol; vicevoorzitter; oprichter;

taken/verantwoordelijkheden: beleid, websites, administratie, particuliere donaties, regenwoud van de kinderen

Maarten van der Beek; bestuurslid (vanuit Costa Rica); oprichter;

taken/verantwoordelijkheden: alle lopende zaken in Costa Rica

Melchior Schenk; secretaris;

taken/verantwoordelijkheden: vrijwilligerscoördinatie; secretariaat

Jorn op den Kelder; penningmeester;

taken/verantwoordelijkheden: financiën, administratie, compliance (CBF/ANBI)

Jeroen Bos; bestuurslid

taken/verantwoordelijkheden: algemene bestuurstaken, partnerships en strategie

5.2 Vrijwilligers

De drijvende kracht achter de stichting is het team van vrijwilligers dat allerlei hand en spandiensten verricht. Er zijn vele uitvoerende taken zoals bijvoorbeeld het geven van de workshops, het bijhouden van alle IT zaken en de website, het uitwerken van campagnes, het actief zijn op beurzen en events, het maken van de certificaten, ontwerp, vormgeving, etc. Maar daarnaast zijn er ook nog een aantal ambassadeurs en een Raad van Advies actief.

Totaal zijn er naast het bestuur de volgende vrijwilligers actief geweest:

- 7 personen structureel (12-32 uur/maand)
- 23 personen incidenteel (4-48 uur/jaar)
- 5 personen Raad van Advies structureel (4-8 uur/maand)
- 5 personen zijn actief als ambassadeur (4-40 uur/jaar)

Het is zeer moeilijk in te schatten om hoeveel uren inzet dit totaal gaat, aangezien er heel veel thuis gewerkt wordt door de vrijwilligers. Het wordt door het bestuur aangemoedigd om urenregistratie bij te houden tbv de belastingdienst, maar zo goed als alle vrijwilligers zijn puur gedreven door passie dat eventueel belastingvoordeel ze niet of nauwelijks interesseert.

Het bestuur doet haar best om de vrijwilligers voldoende aandacht te geven en betrokken te houden. Door middel van Facebook en Whatsapp worden de agenda en taken kenbaar gemaakt. Verder wordt onderling contact gestimuleerd. Sinds 2020 wordt er gewerkt in teams en ieder team valt onder de verantwoordelijkheid van één bestuurslid. Het betreft de teams: IT, marketing & communicatie, financiën, partnerships & fundraising, Regenwoud van de Kinderen. Het werken in teams biedt veel gezelligheid en duidelijkheid en leidt tot goede resultaten.

5.3 Juridische structuur

Stichting Work with Nature heeft ook in Costa Rica een stichting opgericht (Fundación Work with Nature in Costa Rica MMM). De bestuurssamenstelling van de stichting in Costa Rica bestaat uit Martin Havik, Maarten van der Beek, Matthijs Bol en een tweetal lokale vertegenwoordigers. De Costa Ricaanse stichting is statutair onlosmakelijk verbonden aan de Nederlandse stichting. De Nederlandse stichting stelt geld beschikbaar aan de Costa Ricaanse stichting tbv de aankoop van gronden. De aangekochte gronden en de onderzoeksfaciliteiten staan daarom op naam van de Costa Ricaanse stichting en dus niet op de balans van de Nederlandse stichting. De statuten van de Costa Ricaanse stichting zijn evenals de eigendomspapieren van de gronden in Costa Rica (zij het Spaanstalig) ter inzage beschikbaar bij het bestuur van de Nederlandse stichting.

5.4 Contactgegevens

Stichting Work with Nature / Adopteer Regenwoud

Vestigings- en postadres: Zuiderweg 34a, 1461 GC Zuidoostbeemster, NL

info@adopteerregenwoud.nl

Martin Havik (voorzitter): 06 5472 4497

Jeroen Bos: 06 3056 2853

Websites:

www.adopteerregenwoud.nl

www.regenwoudvandekinderen.nl

Social media pagina's::

Stichting algemeen: <https://www.facebook.com/Work-With-Nature-107281662659881/>

Regenwoud van de Kinderen: <https://www.facebook.com/regenwoudvandekinderen.nl/>

Pura Vida Lovers: <https://www.facebook.com/puravidalovers/>

Linkedin: <https://www.linkedin.com/company/work-with-nature>

Instagram: <https://www.instagram.com/adoptrainforest/>

Overige informatie:

Locatie projectgebied:

<https://maps.google.com/maps?ll=10.000254,-83.350096&spn=0.027429,0.027595&t=h&z=15>

KvK nummer: 52460932

RSIN: 850455765

ANBI: ja

CBF: ja

Lid van:

- Nederland Filantropieland
- Kennisbank Filantropie
- Globe Guards

Partnerorganisaties in Costa Rica:

- La Tortuga Feliz
- Cloudbridge Nature Reserve
- Coopturis
- Comité Nacional de Reservas de Biosfera de Costa Rica
- Reservas de Biosfera La Amistad - Talamanca
- Studytherainforest.com

6. Financiën

De stichting heeft meerdere geldstromen. Deze kunnen als volgt worden onderverdeeld:

Inkomsten:

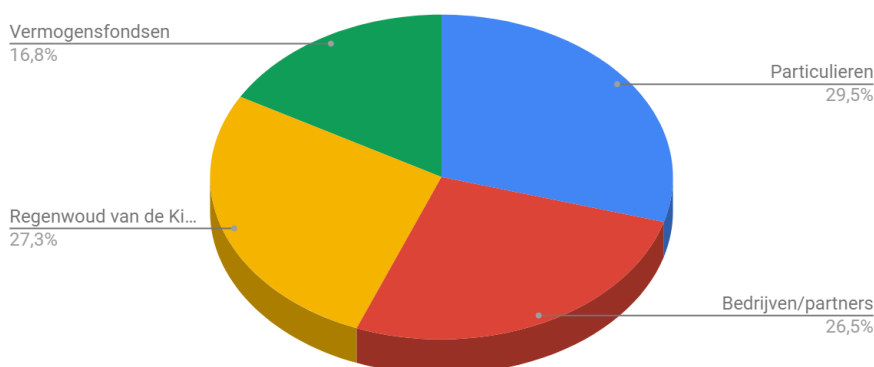
1. donaties van particulieren
2. bedrijven
3. vermogensfondsen (projectgebonden)
4. Het regenwoud van de Kinderen

Uitgaven:

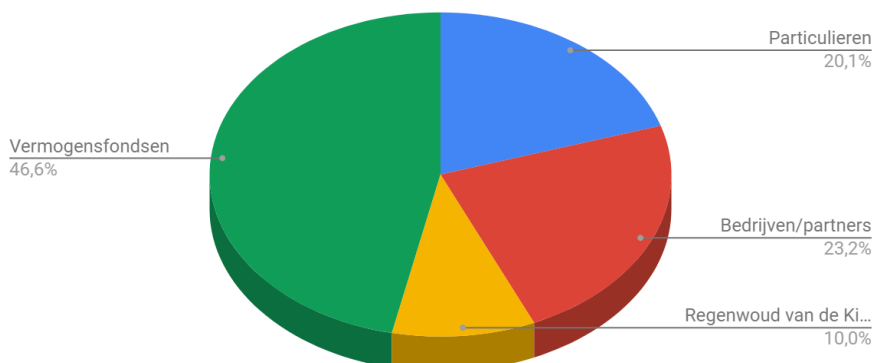
1. projectspecifieke uitgaven direct ten behoeve van het doel in Costa Rica
2. kosten ten behoeve van ondersteunende activiteiten ten behoeve van het doel in Costa Rica
3. kosten direct ten behoeve van het doel in Nederland
4. organisatie ondersteunende kosten in Nederland

De inkomstenbronnen zijn eerder in document al beschreven. De verdeling ervan in 2017 en 2018 is zichtbaar gemaakt in onderstaande diagrammen. Dit is sinds 2018 niet noemenswaardig gewijzigd:

2017



2018



De uitgaven kunnen als volgt worden omschreven:

1. Projects specifieke uitgaven direct ten behoeve van het doel in Costa Rica

Dit is veruit de grootste kostenpost en hier heeft de stichting ook de ambitie om het meeste budget aan toe te wijzen. Het betreft namelijk de uitgaven voor onder andere:

- aankoop en bescherming van regenwoud
- herbebossing
- bouw en aankoop van onderzoeksfaciliteiten
- opleidingen voor lokaal personeel

Kanttekening is dat de gronden die aangekocht worden op naam komen te staan van de Costa Ricaanse stichting, waardoor ze niet op de balans van de Nederlandse stichting staan.

In de loop van 2020 is de bijdrage voor het deel 'actieve bescherming' binnen deze post aanzienlijk verhoogd door het wegvallen van het gehele businessmodel van het onderzoekscentrum in Costa Rica als gevolg van de corona crisis. De stichting acht de actieve bescherming als één van de belangrijkste pijlers van het project om te kunnen garanderen dat het reservaat intact blijft.

2. Kosten ten behoeve van ondersteunende activiteiten ten behoeve van het doel in Costa Rica

Om continuïteit te kunnen waarborgen moeten er ook continu activiteiten worden ondernomen in Costa Rica. Enkel aankoop en vervolgens op afstand en op papier de zaken proberen te regelen kan onmogelijk leiden tot het beschermingsniveau dat wij als stichting nastreven. Daarom zijn onder andere de volgende kosten toe te schrijven aan ondersteuning van het directe doel

- arbeidskosten lokaal personeel
- onderhoud van de onderzoeksfaciliteiten, bebording, paden en perceelgrenzen
- afschrijving/vervanging gereedschappen
- reis- en managementkosten voor het begeleiden van de primaire projecten
- verzekeringen, belastingen en notariële kosten
- transportkosten

3. Kosten direct ten behoeve van het doel in Nederland

Het Regenwoud van de Kinderen vervult een primair doel van de stichting, zijnde educatie. Om die reden wordt er specifiek budget voor dit project beschikbaar gesteld. De kosten die bij dit project horen zijn onder andere:

- projectleider/coördinator (externe inhuur)
- reiskostenvergoeding vrijwilligers en coördinator
- drukwerk (o.a. lesmateriaal)

4. Organisatie ondersteunende kosten in Nederland

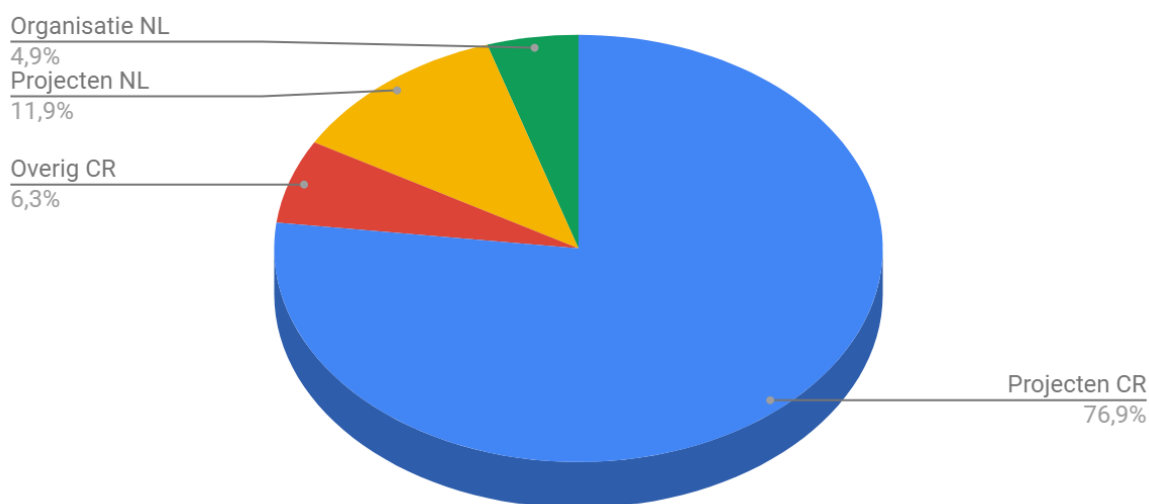
Er wordt altijd gestreefd naar het zo laag mogelijk houden van deze kostenpost. Echter wordt er wel afgewogen waar echt budget voor vrijgemaakt moet worden om wel voldoende kwaliteit te kunnen garanderen zodat continuïteit en groei van de inkomsten kan worden gerealiseerd. Dit is namelijk essentieel voor het voortbestaan van de stichting. De kosten die in Nederland worden gemaakt ter ondersteuning van de organisatie hebben vooral betrekking op de fondswerving en omvatten onder andere:

- website kosten

- advertentiekosten
- drukwerk/PR
- abonnementen (brancheverenigingen, softwarepakketten, etc)
- representatie (bijv. vrijwilligersborrel eens per jaar)

De verdeling van de bestedingen zijn weergegeven in het volgende diagram (dit is sinds 2018 niet noemenswaardig gewijzigd):

Uitgaven verdeling 2018



Beheer en besteding van het vermogen

De stichting bouwt steeds nieuw vermogen op, waarvan specifieke projecten die in lijn liggen met de doelstellingen kunnen worden uitgevoerd. Deze projecten vergen doorgaans in één keer een grote uitgave (bijvoorbeeld als een nieuw perceel regenwoud aangekocht wordt). Het vermogen wordt zodra mogelijk besteed aan een project, waarbij rekening wordt gehouden met strategische keuzes en risico's of kansen die zich mogelijk voor gaan doen. Er wordt jaarlijks in de begroting een reserve bepaald.

7. Bijlagen

Niet specifiek bijgevoegd, maar ter onderbouwing van dit document zijn de volgende documenten beschikbaar. In het jaar van opstellen (2019) zijn dit:

- Jaarrekeningen van de afgelopen jaren inclusief de begrotingen
- Beleid bosaankoop (opgesteld in 2019)
- Beleid partnerships (opgesteld in 2019 laatste actualisatie in 2021)
- Vrijwilligershandboek (opgesteld in 2019)

Verder is de nodige informatie te vinden in ons CBF erkenningspaspoort (<https://www.cbf.nl/organisatie/work-with-nature>)