WORK WITH NATURE

JAARVERSLAG 2019

www.adopteerregenwoud.nl

Stichting Work with Nature
Hoofdweg 33,
3474JA Zegveld, NL
info@work-with-nature.com
06 5472 4497

Inhoud

Extra voorwoord ivm corona crisis **2**

Voorwoord van de voorzitter **3**

1. Verslag van het bestuur **4**

1.2 Activiteiten 5

2. Toekomst **8**

2.2 Activiteiten 8

3. Organisatie **10**

3.1 Bestuur 10

3.2 Raad van Advies **10**

3.3 Vrijwilligers 10

3.4 Juridische structuur 11

3.5 Contactgegevens 11

4. Speciale dank **13**

5. Bijlagen: **14**

5.1. Jaarrekening **14**

5.2. Begroting **14**

Extra voorwoord ivm corona crisis

Het plan was natuurlijk om dit jaarverslag al veel eerder af te hebben. En toen was daar ineens de corona-crisis. Die gooit voor de hele wereld roet in het eten, zo ook voor stichting Work with Nature. We hebben als bestuur besloten om het jaarverslag niet aan te passen op de situatie. Ook onze jaarplannen blijven gelijk, zij het met een slag om de arm omdat we niet weten wat er mogelijk is en gaat zijn en wat de economische situatie voor ons als goed doel gaat betekenen. Vooralsnog hebben we er het volste vertrouwen in dat de relaties die we in de afgelopen jaren hebben opgebouwd stand houden in de crisis. De financiën zijn met een goede veiligheidsmarge georganiseerd, dus we blijven voorlopig financieel kerngezond. En zolang al onze stichting collega's, donateurs, partners en naasten ook gezond blijven gaat het ook organisatorisch goed komen.

We hopen dat een ieder die dit leest op persoonlijk vlak gezond is en niet te veel ellende ondervindt van de corona-crisis. Mocht dat wel zo zijn dan wensen we je vanuit de stichting veel sterkte toe.

Onze visie is dat een gezonde biodiversiteit en een goede, respectvolle omgang met de natuur de wereld kan helpen om een crisis als deze te boven te komen en het risico op herhaling kan helpen voorkomen. We houden daarom vast aan onze idealen en blijven ons onverminderd inzetten voor de bescherming van het prachtige regenwoud in Costa Rica.

Blijf gezond!

Het bestuur van stichting Work with Nature

Martin Havik
Matthijs Bol
Maarten van der Beek
Maike de Groot
Jeroen Bos
Melchior Schenk

Voorwoord van de voorzitter

2019, het eerste jaar voor mij als voorzitter van Work with Nature! Het jaar begon natuurlijk prachtig met een goed bezochte en vooral heel gezellige borrel waarbij ik de voorzittershamer overgedragen kreeg van Matthijs Bol die vanaf het allereerste begin de scepter zwaaide. Een moeilijk te evenaren taak als je het mij vraagt. Het evenaren is mede gezien de ontwikkelingen van de stichting gelukkig ook geheel geen doel op zich. Mijn uitdaging ligt bij het voortzetten van de stichting en de fantastische lijn waarop we met een ieders hulp, ondersteuning en inzet terecht zijn gekomen, maar dan zonder actieve betrokkenheid van de oprichters bij de activiteiten in Nederland. Maarten is sinds 2017 volledig actief in Costa Rica (petje af voor het enorme doorzettingsvermogen in deze pioniersfase en de fantastische resultaten!) en Matthijs zal per februari 2020 team Costa Rica full time gaan versterken (ook petje af voor de gedurfde stap om alle zekerheden in Nederland op te zeggen voor een onzeker maar ook ongetwijfeld fantastisch avontuur in Costa Rica).

Ik ben heel blij met de versterking van de 'uitvoerende tak' van de stichting in Costa Rica. Hoe meer we de activiteiten naar de andere kant van de oceaan kunnen (en moeten) verplaatsen, hoe beter het met de stichting gaat. Ik ben ook heel blij met de versterking van het team in Nederland die we in 2019 hebben gerealiseerd! Want zonder solide basis hier kunnen we de onmogelijk onze doelen waarmaken in Costa Rica. Met dit team heb ik er alle vertrouwen in dat we onverminderd enthousiast en passievol door kunnen gaan waar we mee bezig zijn. Een bijzonder welkom aan Jeroen Bos en Maike de Groot in het bestuur. En een bijzondere dank voor Patricia Rietveld voor het vervullen van het penningmeesterschap en de overstap naar de Raad van Advies!

2019 was (net als 2018 en 2017 etc) een bewogen jaar vol verrassingen, uitdagingen en successen. Met heel veel trots kan ik hier melden dat we het reservaat bijna verdubbeld hebben door de aankoop van twee prachtige percelen regenwoud! Totaal beschermen we nu 131 hectare regenwoud! En de aankoop van de volgende percelen in 2020 is ook alweer in gang gezet. Dit is mogelijk gemaakt door het almaar groeiende aantal donaties van zowel particulieren, bedrijven en fondsen. En dat is weer direct resultaat van de onvermoeibare inzet van het vrijwilligersteam!

Een grote uitdaging blijft het goed zichtbaar worden en blijven voor alle bestaande en nieuwe donateurs. Het grote aantal fantastische nieuwsberichten dat uit Costa Rica vandaan komt speelt daarbij een belangrijke rol. Grote dank daarvoor gaat naar Maarten en alle studenten die de prachtige verhalen en beelden aanleveren. Ook de beelden van de gesponsorde drone en trapcams zijn geweldig gebleken. De twee volle TV uitzendingen van De Buitendienst van NPO/Zapp vanuit ons eigen reservaat met Maarten, Matthijs en gids Tapa in de hoofdrol waren natuurlijk de kers op de taart! Ook hier zijn we ongelofelijk trots op natuurlijk.

Voor de buitenwereld op de achtergrond, maar voor het bestuur op de voorgrond is er ook heel veel gaande rondom de nieuwe website, de verdere professionalisatie, het goed borgen van de steeds groter wordende verantwoordelijkheden, het aangaan van strategische samenwerkingen en het dagelijkse keiharde werk voor de algehele fondsenwerving. Op een paar puntjes na kunnen we daar gelukkig ook allemaal tevreden op terug kijken.

Hartelijk dank voor uw vertrouwen, inzet, support, passie, energie, donaties, enzovoort!

Martin Havik,

1. Verslag van het bestuur

2019 was vooral een ongekend positief jaar! Maar ook een jaar vol ambities, kansen, verrassingen, hard werken, groei, uitdagingen en hier en daar een tegenslag. Om maar gelijk met het laatste punt te beginnen, die tegenslagen vielen gelukkig nogal mee. Het waren vooral punten die veel langer bleken te duren dan we vooraf hadden ingeschat zoals het bouwen van de website en enkele juridische processen in Costa Rica. Het heeft geen concreet nadelig effect gehad op de organisatie en zegt eigenlijk meer over het enthousiasme van het bestuur dat wellicht het inschattingsvermogen wat te positief heeft gemaakt. De enige echte tegenvaller was de ontdekking van (gelukkig zeer kleinschalige) illegale kap in een uithoek van het reservaat. Het gaat om slechts enkele bomen, maar uiteraard precies de (vooral ook ecologisch gezien) meest waardevolle bomen. De positieve ervaring is de werking van ons zeer goed werkende netwerk van buren die ons zeer snel waarschuwden en het snelle en accurate optreden van de politieafdeling die over illegale boskap gaat. Bescherming heeft dus echt zin en de handhaving heeft absoluut een goed effect!

Het grootste succes van het jaar was uiteraard de aankoop van 2 percelen regenwoud, totaal ruim 60 hectare! En de koop van nog eens 9 hectare is op de definitieve handtekening na ook voorbereid in 2019. Dit is allemaal mogelijk gemaakt door de bijdragen van de vele individuele donateurs, de partners, de steunfondsen en natuurlijk de kinderen die zich hebben ingezet voor Het Regenwoud van de Kinderen! Onze dank is groot. Een ander groot succes was onze primeur op de nationale TV met twee afleveringen van De Buitendienst op NPO/Zapp die volledig in het teken van Work with Nature stonden en oprichters Maarten en Matthijs in de hoofdrol hadden!

Verder kunnen we met trots een groei van 145% in donaties concluderen! De donaties van particulieren en bedrijven kende de grootste groei met maar liefst 200%. We zijn enorm vereerd door het vertrouwen van alle donateurs en het feit dat zoveel mensen zich scharen achter het goede doel waar we de stichting in 2011 voor hebben opgericht!

De stichting kende enkele grote uitdagingen. Zo kondigde oprichter Matthijs zijn definitieve vertrek naar Costa Rica aan. Voor de stichting natuurlijk enerzijds een enorme waardevolle stap vanwege de enorme uitbreiding van de daadkracht en activiteiten in Costa Rica! Maar anderzijds uiteraard ook een enorme aderlating voor de organisatie in Nederland. Gelukkig stond daar tegenover dat Jeroen Bos en Maike van Dijk zich met groot enthousiasme bij het bestuur gevoegd hebben. Zij voegen een enorme meerwaarde toe aan het team.

Het Regenwoud van de Kinderen is ook een beetje een zorgenkindje geworden aangezien dat hoofdzakelijk op de inzet van Matthijs draaide. De focus lag op het vinden van goede opvolging en dat is niet eenvoudig gebleken maar uiteindelijk begin 2020 wel gelukt. Daarnaast waren we heel druk met de uitvoering van de adviezen van Bureau Stoer over onze communicatie. Het creëren van een nieuwe website bleek veel intensiever dan verwacht! Verder hebben we toch

maar weer deelgenomen aan de vakantiebeurs op de stand van Edventure wat iedere keer weer een enorme organisatie vergt maar ook wel een erg leuk event is.

Als groeiende stichting kregen we ook te maken met een groeiende financiële verantwoordelijkheid. We hopen natuurlijk dat dat zich alleen maar verder ontwikkeld en qua organisatie en professionaliteit zitten we goed op schema om deze verantwoordelijkheid te kunnen dragen. De steunfondsen die hun vertrouwen in de organisatie hebben geuit met grote bijdragen bevestigen dat eens te meer. Het vinden van de fondsen en het doen van de aanvragen vergt ook veel van de organisatie. Het is een zeer belangrijke bron van inkomsten, maar organisatorisch niet eenvoudig in te richten. Al kunnen we wel stellen dat we er aardig succesvol in zijn en inmiddels ook behoorlijke ervaring hebben opgebouwd!

Organisatorisch zijn we ook weer goed vooruit gegaan, maar zijn er ook nog genoeg uitdagingen. Zo zijn er duidelijke beleidsstukken opgesteld voor onder andere de vrijwilligers en de partnerschappen en zijn er uitvoerende teams van actieve vrijwilligers samengesteld op diverse onderwerpen zoals IT, nieuws en social media. Vrijwilligerswerk blijft echter altijd een beetje vrijblijvend, dus het houden van continuïteit en het werken volgens een planning blijft lastig. Al weten we uiteraard hoe gezegend we zijn met zoveel mensen die hun vrije tijd en kennis inzetten voor ons gezamenlijke doel!

Lokaal in Costa Rica groeien we ook op andere fronten dan enkel in omvang van het reservaat. Zo zijn er waardevolle samenwerkingen ontstaan met onder andere: de dorpsraad voor de watervoorziening van het dorp, de school van San Miguel voor Engelse les en natuureducatie, Coopturis voor het bundelen van de krachten in de bosbescherming (zij beheren een aan het reservaat grenzend perceel), UNESCO/la Amistad voor het verkennen van de samenwerkingsmogelijkheden in bescherming en bewustwording.

En als kers op de taart hebben we een professionele drone gesponsord gekregen waarmee de eerste veelbelovende en prachtige beelden al geschoten zijn, is de soortenlijst spectaculair

uitgebreid, ontvangen we regelmatig de prachtigste foto's en filmpjes uit het reservaat en is er een fantastische samenwerking met het studentenproject in het onderzoekscentrum.

1.2 Activiteiten

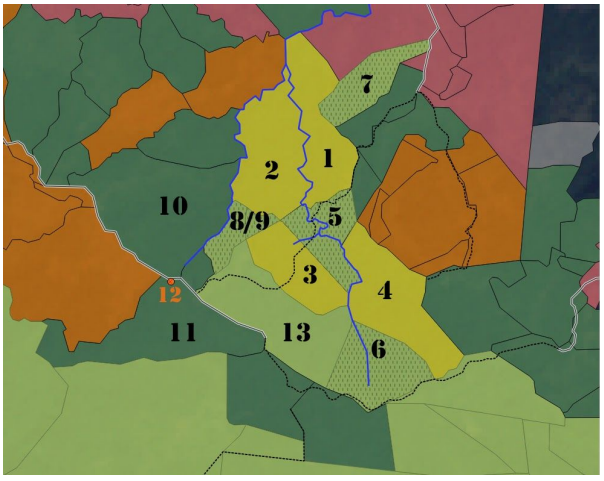
Regenwoud van de Kinderen
Het Regenwoud van de Kinderen blijft onverminderd populair bij de basisscholen in Nederland. In de begroting was er daarom budget gereserveerd om deze vraag in te kunnen vullen. Er zouden namelijk zoveel uren in gaan zitten dat het niet meer op geheel vrijwillige basis zou kunnen. Er zijn weer vele kinderen blij gemaakt met enthousiaste lessen over het regenwoud en in ruil hebben zij zich stuk voor stuk ingezet om met diverse sponsoractiviteiten geld op te halen voor de stichting. We zijn alle kinderen en juffen en meesters zeer dankbaar voor alle bijdragen, groot en klein! Voor de stichting is het onverminderd belangrijk om dit stuk educatie over het belang van het regenwoud te blijven faciliteren. Er is daarom druk gezocht naar opvolging van Matthijs die nagenoeg de gehele coördinatie en uitvoering van het Regenwoud van de Kinderen onder zijn hoede had. Begin 2020 hebben we hiervoor gelukkig weer nieuwe enthousiaste vrijwilligers voor gevonden zodat we ook deze prachtige activiteit in de toekomst kunnen voortzetten !

Bouw accommodatie onderzoekscentrum
De bouwwerkzaamheden zijn in 2019 op een laag pitje gegaan en daarom hebben we niet alles wat in het jaarplan stond kunnen waarmaken. Er is vooral veel onderhoud gepleegd. De reden dat de bouw niet zo hard is gegaan als vooraf bedacht is dat de prioriteit lag bij het aankopen van nieuwe percelen regenwoud en het organiseren van de bescherming daarvan, het afronden van het herbebossingsproject, het begeleiden van de studenten, het afronden van een aantal noodzakelijke formele en juridische zaken en het opzetten van de lokale samenwerkingen. De capaciteit van de stichting in Costa Rica is helaas nog te beperkt om alles tegelijk uit te voeren en dan ook nog toe te zien op het behouden van de gewenste kwaliteit.

De zaken uit het jaarplan die in meer of mindere mate in gang gezet zijn, maar nog niet zijn afgerond zijn de volgende:

- Laboratorium bouwen
- Zonnepanelen benutten

Aankoop en bescherming
Het reservaat is bijna verdubbeld in omvang in 2019. Dat is gerealiseerd door de aankoop van ruim 60 hectare regenwoud (percelen 3 en 4) en de voorbereiding van de aankoop van nog eens 9 hectare. Verder is er een uitgebreide inventarisatie gedaan van de groeimogelijkheden en de meest wenselijke volgorde van aan te kopen percelen regenwoud. Ook is het proces om tijdig het juiste papierwerk boven tafel te krijgen verbeterd. Het ontbreken van de juiste papieren heeft ervoor gezorgd dat een belangrijk perceel nog niet aangekocht kon worden.



Verder is het herbebossing project afgerond en zijn we beland in de onderhoudsfase. Er is op een aantal plekken een spectaculaire groei van de bomen zichtbaar, sommige zijn in een jaar tijd al meer dan 2 meter gegroeid!

Helaas heeft er illegale kap in een uithoek van het reservaat plaatsgevonden. Dankzij de wijze van bescherming die we momenteel hebben ingericht met een netwerk van goede buren die ons waarschuwen bij vermoeden van illegale praktijken is het beperkt gebleven tot slechts enkele bomen. Uiteraard betrof het wel zeer oude en mede daarom ecologisch zeer waardevolle bomen. Verder heeft een buurman van het onderzoekscentrum zijn land verkocht en de nieuwe eigenaar is gelijk begonnen met massale bomenkap. Hier worden we natuurlijk erg verdrietig van. Ons team in Costa Rica is gelijk in gesprek gegaan met de nieuwe eigenaar om te overleggen de kap te stoppen. Gelukkig heeft dat wel effect gehad en staat er nog een deel van het bos.

We zijn zeer actief bezig om lokale samenwerkingsverbanden op te zetten om de bescherming van het bos te verbeteren. Dat geldt niet alleen voor ons eigen reservaat, maar ook voor de bossen daar omheen. Gelukkig komt het initiatief niet alleen van ons, maar wordt de stichting in Costa Rica ook benaderd door collega organisaties. Zo zijn er diverse gesprekken geweest met onder andere: Coopturis RL, het landelijk genootschap van Unesco Biosfeerreservaten Costa Rica, Parque Nacional Barbilla Sector Matina, Asociación de Punta Lanza en diverse overheidsafdelingen van Sinac, Minae en Inder.

Dronebeelden

Het is lange tijd een wens geweest om met een professionele drone het reservaat van boven te kunnen zien. In 2019 is een drone gesponsord en aangeschaft. De eerste beelden zijn gemaakt en dit geeft een overweldigend beeld van de uitgestrektheid van het bos. Het vergt nog wel enige oefening om goed met de bediening overweg te kunnen, maar de eerste vluchten geven ons het vertrouwen dat de beelden ons veel beter inzicht geven in de status van het bos, maar ook een verdieping aan het onderzoek kunnen geven.

Professionalisatie

Organisatorisch heeft het bestuur de gang van 2018 voortgezet en is er hard gewerkt aan professionalisering. In samenwerking met VSEE en Bureau Stoer is de ontwikkeling van een nieuwe communicatiestrategie en alle bijbehorende middelen in uitvoering gegaan. Het resultaat hadden we gehoopt in oktober klaar te hebben, maar laat nog op zich wachten tot ergens in 2020.

De financiële verantwoordelijkheid wordt onderbouwd met de ingebruikname van een goed en veilig boekhoudprogramma. Ook is G-suite verder in gebruik genomen en werkt inmiddels de hele organisatie hier structureel mee. Verder zijn er rondom de geheimhouding en privacy alle nodige stappen genomen. Dit laatste wordt gecoördineerd door een interne privacy-coördinator.

Om alle plannen en de focus van de organisatie te waarborgen zijn diverse beleidsstukken vormgegeven. Dit zijn:

- Beleidsplan 2019-2024 Work with Nature
- Beleid Partnerships
- Vrijwilligershandboek
- Missie, visie en kernwaarden (opgenomen als onderdeel van het beleidsplan)

Tevens is de basis gelegd voor een lange termijn visie voor de uitbreiding van het reservaat. Er is een goede kaart gemaakt met een priorisering in aankoopvolgorde en mogelijkheden tot herbebossing. Er wordt nog gewerkt aan een beschermingsplan. Het geheel behoeft nog verdere uitwerking in de vorm van benodigde middelen en contacten.

Financieel:
Er is hard gewerkt aan fondsenwerving op alle fronten en dat heeft geresulteerd in een groei van 145% in inkomsten. Dit is aanzienlijk hoger dan het voor 2019 gestelde doel van 130%. De inkomsten en groeipercentages ten opzichte van 2018 per categorie zijn als volgt:

Categorie:	Inkomsten 2019	Groei tov 2018
Inkomsten Particulieren	€ 52,256	200%
Inkomsten Bedrijven	€ 34,279	204%
Inkomsten Partners	€ 20,686	155%
Inkomsten Scholen	€ 13,850	106%
Fondsen en Subsidies	€ 66,500	110%

De groei bij de particulieren komt door de toename in zowel de periodieke als eenmalige donaties. Vooral het Regenwoud Cadeau is erg populair. De groei bij bedrijven komt door enkele grote eenmalige donaties en een grote toename in het aanbieden van regenwoud als relatiegeschenk. Het aantal partners is mooi toegenomen en dat is één op één te verklaren door de wervende activiteiten van het bestuur.

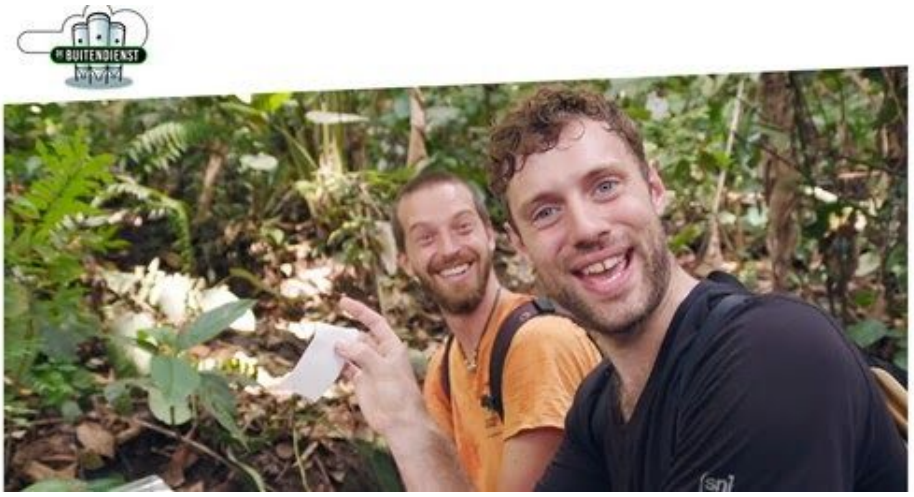
Communicatie
Op het gebied van communicatie komen we steeds verder. Samen met de gesponsorde hulp van Bureau Stoer en VSEE wordt er op de achtergrond hard gewerkt aan het eenduidig en helder maken van onze boodschap. Hier is behoefte aan omdat in de afgelopen jaren een vrij grote variatie aan uitingen en kanalen gegroeid is. Voor buitenstaanders kan dit verwarring opleveren, terwijl voor het besluit om een donatie te doen juist 100% vertrouwen nodig is.

Dit proces komt voort uit de basisvraag hoe we als stichting met onze boodschap een groter publiek kunnen bereiken en dit publiek ook kunnen overhalen tot het ondersteunen van onze missie. Onze ambitie is namelijk groot (een beschermd reservaat van 2000 ha) en daar is een groei van de inkomsten voor nodig.

Het blijkt een intensief traject dat nogal wat voeten in de aarde heeft, maar we weten dat we aan iets heel moois werken. In Q2 2020 verwachten we het resultaat te kunnen laten zien!

Op TV/in het nieuws
Tijdens de nieuwjaarsborrel uitte Matthijs Bol tijdens zijn speech dat 2019 het jaar zou worden waarin de stichting de nationale TV zou halen, wat ook als serieuze doelstelling in het jaarplan is opgenomen. In het begin van de zomer werden we telefonisch benaderd door de redactie van het programma "De Buitendienst" met het verzoek of ze wellicht opnames bij ons in Costa Rica zouden kunnen maken. In eerste instantie leek dit onmogelijk omdat de reis van de TV ploeg al

gepland was en deze precies in de zomerstop van het onderzoeksproject viel waardoor alle faciliteiten gesloten zouden zijn. Echter heeft de redactie het gehele reisprogramma én de uitzendplanning omgegooid zodat de opnames in september plaats konden vinden. Een geweldig compliment voor ons dat het project zo hoog gewaardeerd werd dat het de moeite waard bleek om alles om te gooien. De reis was kort en hectisch, maar gelukkig kon Matthijs Bol het met het thuisfront goed organiseren om last minute naar Costa Rica af te reizen en de TV-ploeg te begeleiden. Het resultaat is fantastisch met twee uitzendingen geheel gewijd aan het reservaat van Work with Nature. De afleveringen zijn hier terug te zien:



1. Bazen van Bomen
2. 'T is weer tijd voor Biodiversitijd

Verder is er een heel mooi en uitgebreid interview verschenen in de krant De Stentor, over het vertrek van Matthijs Bol naar Costa Rica. Lees hier het interview.

Naast deze grote publicaties is er op diverse websites geschreven over de stichting en zijn door diverse bezoekers aan het onderzoeksproject en reservaat blogs en video's online gezet. Vooral de video's van Mama Botanica hebben veel kijkers getrokken en voor vele nieuwe donateurs gezorgd.

Fondswerving
In 2019 hebben we op eigen kracht ongelofelijk veel succes geboekt op het gebied van fondsenwerving bij vermogensfondsen. Dit is het resultaat van al het voorwerk van voorgaande jaren. Het bestuur heeft unaniem besloten om meer capaciteit vrij te maken voor deze pijler van inkomsten, zeker ook met het oog op de lange termijn. Indien praktisch en financieel mogelijk aangevuld met professionele kracht.

Presentaties
Het bestuur heeft waar mogelijk weer het podium gepakt om de boodschap van de stichting te verkondigen. Zo heeft Martin Havik een pitch gehouden bij een BNI bijeenkomst, heeft Matthijs Bol een mooie presentatie gehouden bij het event "De Toekomstmakers", heeft Jeroen Bos ons verhaal gepresenteerd op diverse events, is de stichting uitgebreid aan bod gekomen bij het seminar van Stichting Nederland CO_2-Neutraal en worden we regelmatig als voorbeeld genoemd in de presentatie van Impact Matters, de partij die ons aan Bureau Stoer heeft gekoppeld.

Verdieping en verbreding inhoudelijke kennis
Vanuit de branchevereniging Nederland Filantropieland worden er zeer regelmatig webinars georganiseerd. Zowel bestuur als andere vrijwilligers kunnen deze webinars volgen en dit wordt

van harte aangemoedigd. Verder ontvangt het bestuur diverse vakbladen en nieuwsbrieven van vakorganisaties en branchegenoten. Zo houden we feeling met de laatste ontwikkelingen en blijft de kennis op peil en wordt deze waar mogelijk vergroot.

Juridische zaken
Op juridisch gebied wordt er continu gewerkt aan professionalisering. Dit is nodig omdat de stichting continu ontwikkelt en groeit en daardoor nieuwe situaties ontstaan. Ook hebben we te maken met nieuwe regelgeving in met name Costa Rica, maar ook in Nederland. Zo worden bijvoorbeeld de CBF regels jaarlijks iets aangepast.

In 2019 hebben we verdere stappen gezet om onze juridische basis verder te versterken en te professionaliseren. Aangezien we het liefst niet te veel tijd en geld besteden aan deze juridische zaken verkent het bestuur actief de mogelijkheden om de krachten bundelen met collega organisaties.

Vrijwilligers en events
Ieder jaar is het weer hetzelfde vraagstuk of we wel of niet aan de zeer arbeidsintensieve maar ook altijd erg leuke vakantiebeurs deelnemen. Gelukkig konden we voor de 2019 editie weer rekenen op de hulp van vele vrijwilligers om mensen op de beurs aan te spreken en het verhaal van de stichting te delen. Het waren erg leuke dagen met leuke gesprekken! Speciale dank aan Edventure Reizen voor het mogelijk maken van onze plek op de vakantiebeurs!

Op een druilerige dag in maart liep Amsterdam vol met klimaatdemonstranten tijdens de klimaatmars. Wat het voor ons extra bijzonder maakte was het feit dat er een team van vrijwilligers het initiatief had genomen om daar de hele dag bij te zijn om de boodschap van de stichting te delen met geïnteresseerden. Niet alleen volgden daar hele leuke gesprekken uit, maar er zijn ook een mooi aantal donaties en nieuwe vrijwilligers uit voortgekomen!

Verder is door Lonneke en Marjolein het vrijwilligershandboek opgeleverd waarmee een vrijwilligerscoördinator zo aan de slag kan om het team goed te kunnen informeren en aan te kunnen sturen.

Een heel mooie ontwikkeling die is voortgekomen uit het in 2018 geteste 'buddy-systeem' waarbij minstens twee personen op een taak werden gezet, is het ontstaan van diverse teams van vrijwilligers. Er zijn in 2019 4 teams ontstaan:

- een team dat zich 100% focust op alles rondom de IT,
- een team dat zich bezighoudt met de verwerking van binnenkomend nieuws uit Costa Rica tot social media uitingen,
- een team dat zich bezighoudt met online marketing en communicatie

- een team dat zich bezig houdt met de ontwikkeling van de nieuwe website en communicatiestrategie.

Naast de teams zijn er nog een aantal vrijwilligers zowel regelmatig als incidenteel actief op verschillende bestuur ondersteunende taken en op specifieke taken zoals Het Regenwoud van de Kinderen en events. Vele handen maken licht werk en we zijn al onze vrijwilligers ongelofelijk dankbaar voor alle inzet die zij tonen!

2. Toekomst

De plannen voor 2020 lijken redelijk eenvoudig van aard, maar tegelijkertijd verwachten we ruim genoeg uitdagingen om ook deze ambities weer na te streven en voor zover mogelijk waar te maken. De belangrijkste zaken die we in 2020 gaan bewerkstelligen zijn: eenduidige communicatie zowel online als offline, aankoop van minstens 2 percelen regenwoud, doorzetten van de groei in donaties, veel meer actie in Costa Rica en daardoor ook veel meer berichtgeving vanuit Costa Rica door de verdubbelde mankracht!

Verder houden we vast aan de lijn die we hebben uitgezet in het beleidsplan 2019-2024. Belangrijk is dat we focus houden op de kerndoelen. Ook leert de ervaring dat we het jaar voor maximaal 75% moeten volplannen omdat de overige 25% zich altijd ruim vult met kansen en activiteiten die gedurende het jaar voorbij komen.

2.2 Activiteiten

Beurzen/events
Op het gebied van beurzen en events zullen we te allen tijde de overweging maken hoeveel inspanning het zal vergen en hoeveel het op kan leveren. In de afgelopen jaren is gebleken dat events altijd minstens een week of twee van meerdere personen vergt in de voorbereiding, maar ook in de opvolging. Het vraagt dus zeer veel van alle vrijwilligers (waaronder vooral ook het bestuur) om aan events deel te nemen. Omdat de meetbare opbrengst van deelname aan events altijd vrij laag is, zal er daarom eerder gekozen worden om deze uren in andere activiteiten die direct en meetbaar waardevol zijn voor de stichting.

Initiatieven van vrijwilligers om aan een event deel te nemen worden uiteraard wel van harte ondersteund door het bestuur.

Regenwoud van de Kinderen
Het Regenwoud van de Kinderen moet, als het organisatorisch mogelijk is, worden voortgezet. Het is een prachtig project waarbij vele basisschool leerlingen de belangrijke boodschap over het belang van het behoud van regenwoud mee krijgen. Het vult daarmee een zeer belangrijk deel van onze missie in: de educatie in Nederland. Voorwaarde is wel dat er voldoende aanvullende mankracht komt om dit project te coördineren en uit te voeren. Gelukkig leent het project zich er qua opzet prima voor om ook na enige tijd van inactiviteit zonder problemen weer opgepakt te kunnen worden. De doelstelling is dus met name om de juiste mensen te vinden die dit project kunnen dragen en uitvoeren.

Verder is het doel om de workshops ook als online lespakket beschikbaar te maken. Dit zal in ieder geval in 2020 worden opgestart en indien mogelijk ook worden afgerond. Het primaire doel is om zo nog meer kinderen te kunnen bereiken en secundair ook nog extra donaties uit sponsoractiviteiten te kunnen ontvangen.

Eenduidige communicatie en naamsbekendheid
In 2020 gaat stichting Work with Nature voor een metamorfose. De adviezen en activiteiten van het afgelopen jaar worden omgezet naar actie. Actie die gericht is op het creëren van een eenduidige communicatie. Dat zal inhouden dat de stichting zich qua naam meer als een merk gaat profileren door het eenduidig toepassen van de krachtige naam Adopteer Regenwoud en vernieuwde vormgeving en huisstijl. De naam Work with Nature zal absoluut niet verdwijnen, maar zal op een andere manier en meer op de achtergrond worden toegepast.

Het doel hiervan is uiteraard dat het moet gaan leiden tot het bereiken van een veel grotere groep mensen die een bijdrage willen leveren aan ons mooie doel. Secundair moet het ook intern gaan zorgen voor een makkelijker te beheersen en uit te voeren communicatieplan waar eenvoudig nieuwe mankracht bij aan kan sluiten.

Dit richt zich in eerste instantie vooral op online communicatie. Daarbij wordt de zeer professionele hulp van Bureau Stoer en VSEE toegejuicht en versterkt met een intern online communicatie team. Er zal ook meer aandacht aan advertenties en campagnes worden besteed om ook daadwerkelijk veel meer mensen te kunnen bereiken.

Fondsenwerving
De focus blijft onveranderd op de vier pijlers die in de afgelopen jaren ook voor stabiele donatiestromen hebben gezorgd: particulieren, bedrijven, vermogensfondsen en het Regenwoud van de Kinderen. Het Regenwoud van de Kinderen zal mogelijk wat minder worden omdat er eerst mankracht moet worden gevonden. De eenmalige en periodieke donaties van particulieren en de eenmalige donaties van bedrijven moeten gaan toenemen door grotere online activiteit en gerichte campagnes en advertenties.

De vermogensfondsen blijven we actief op eigen kracht benaderen. Het doel is wel om het netwerk van vermogensfondsen uit te breiden. Het is wenselijk om op hiervoor professionele hulp te vinden, liefst op no cure no pay basis.

De zakelijke partners van de stichting maken heel veel mogelijk. Er worden veel donaties in natura gedaan, waardoor de kosten laag blijven en de stichting kan blijven garanderen dat voor iedere €2,50 ook echt een vierkante meter regenwoud langdurig wordt beschermd. Omdat deze doelgroep sponsoren in de breedste zin van het woord veel oplevert voor de stichting zullen we met de zoektocht naar nieuwe partners in 2020 onverminderd doorgaan. Uiteraard zal er ook veel aandacht worden besteed aan het waarderen en behouden van de bestaande partners van de stichting.

Met het nieuwe partnerbeleid als basis is ook voor het eerst een doel gesteld qua partner inkomsten. Omdat we de ervaring hebben dat het veel tijd kan kosten om een vertrouwensband op te bouwen is er in 2019 al begonnen aan het leggen van belangrijke contacten.

Uitbreiding team
In 2019 is het team sterk vormgegeven, maar uitbreiding op specifieke vlakken is altijd welkom. Vele handen maken licht werk en iedere vrijwilliger heeft weer een eigen netwerk. Daarnaast is er altijd wel verloop in de hoeveelheid tijd die mensen kunnen besteden aan de stichting. Daarom wordt ook in 2020 actief gezocht naar mensen die zich regelmatig vrijwillig willen inzetten voor de stichting. Er worden oproepen en vacatures in de nieuwsbrief, op social media en de website geplaatst. Het doel is in ieder geval extra mankracht te vinden tbv de volgende taken:

- coördinatie regenwoud van de kinderen
- workshops regenwoud van de kinderen
- coördinatie marketing en communicatie (bestuur ondersteuning)
- werving en beheer partnerships
- bloggen en vloggen
- video-bewerking

De stichting groeit ook hard en daarbij is het bestuur er inmiddels achter gekomen dat het team bepaalde capaciteiten gewoonweg niet heeft. Daarom wordt budget gereserveerd om externe hulp in te schakelen als dat nodig blijkt om tot ons doel te komen.

Samenwerking
We blijven onverminderd zoeken naar manieren om krachten te bundelen en kennis te delen. In de afgelopen jaren is er al veel voorbereidend werk gedaan om samenwerkingen op te zetten. Het doel is om in 2020 verdere vorm te geven aan de samenwerking met organisaties als Globe Guards, diverse collega stichtingen in Costa Rica (Oasebos, Tropica Verde, Our Planet Foundation, Trees4All, etc) en vooral ook de lokaal belangrijke organisaties in Costa Rica zoals: Coopturis RL, Landelijk genootschap van Unesco Biosfeerreservaten Costa Rica, Parque Nacional Barbilla Sector Matina, Asociación de Punta Lanza, Minae, Sinac, Inder, etc.

Verder is het zeer wenselijk om ook bij diverse opleidingsinstituten in Nederland maar ook in het buitenland goed samen te werken voor het onderzoeksproject. In Nederland zijn er al goede contacten met diverse opleidingsinstituten omdat er al sinds 2017 actief onderzoek gedaan wordt in het reservaat van Work with Nature.

Uitbreiding reservaat
De stichting dient allereerst aan de verplichting te voldoen om het in juni 2019 aangekochte perceel van 38,9 ha af te betalen, aangezien dit met een hypotheek constructie is aangeschaft. Het budget hiervoor is al gereserveerd. Als eerst volgende aankoop staat een voor het onderzoeksproject belangrijk perceel van 9 hectare op de planning. Het budget hiervoor is al gereserveerd. Afhankelijk van de inkomsten is het doel om een tweetal aangrenzende percelen aan te kopen en zo het reservaat verder uit te breiden.

Uitbreiding onderzoekscentrum
In 2020 zullen de werkzaamheden die in 2019 niet zijn afgerond worden voortgezet. dit focust zich vooral op de verdere bouw van het laboratorium inclusief de bijgebouwen zoals de management woning en de volledige inrichting. Daarnaast zal er verkend worden of extra accommodatie voor studenten en onderzoekers wenselijk en haalbaar is. Ook zal de bouw van een loopbrug naar het onderzoekscentrum en een observatietoren in het reservaat onderzocht en zoveel mogelijk voorbereid worden. Ook de veiligheidsvoorzieningen en IT voorzieningen zullen een upgrade krijgen.

Verdieping/verbreding van de kennis
De verdieping en verbreding van de kennis wordt op dezelfde voet doorgezet als het voorgaande jaar, ofwel door het volgen van de (online en offline) kennissessies welke worden aangeboden door de branchevereniging en door het lezen van vakbladen en het volgen van de nieuwsbrieven van collega organisaties.

Professionalisering
Met de stabiele groei van de organisatie aan zowel de inkomstenkant als de uitvoerende kant, hoort ook een groeiende professionalisering. Dit is een terugkerend item in de jaarplannen omdat het in fase gebeurt en altijd moet passen bij de grootte en ambities van de organisatie.

De focus ligt in 2020 naast het uitvoeren wat er in 2019 is voorbereidt op het gebied van communicatie vooral op het op een juridisch en ethisch correcte wijze van vastleggen van alle onderlinge afspraken met de lokale stichting en activiteiten in Costa Rica. Het gaat concreet om de budgetverantwoording van de besteding van donatiegelden, beheer, onderhoud, etc.

In Nederland is er binnen de groeiende organisatie behoefte aan het beter vastleggen van allerlei zaken om kwetsbaarheid te verminderen als er iemand vertrekt. Een CRM-tool en projectmanagement-tool is daarom geselecteerd en gelijk in gebruik genomen.

3. Organisatie

Stichting Work with Nature draait tot nu toe 100% op vrijwilligers, ook het bestuur werkt onbezoldigd. Het bestuur heeft in principe een of twee dagdelen per week gereserveerd voor de stichting. Minimaal maandelijks wordt er vergaderd. Waar nodig en mogelijk worden onderlinge contactmomenten gepland, zowel overdag als in de avonduren. Het is voor iedere vrijwilliger altijd mogelijk om een bestuurslid te benaderen voor contact of samenwerking. Verder is iedereen vrij om zijn of haar eigen tijd in te delen. De vrijwilligers die niet de mogelijkheid hebben zich structureel in te zetten worden in overleg ingepland voor incidentele inzet (bijvoorbeeld een workshop geven of een dag helpen op een event of beurs).

Ook de Raad van Advies en de ambassadeurs zijn vrijwilligers. De tijdsbesteding van deze personen is ca 4 tot 8 uur per maand en wordt in overleg ingepland.

Reiskostenvergoeding is altijd een optie, maar daar wordt zelden gebruik van gemaakt. De vrijwilligers hoeven geen donateur van de stichting te zijn, al wordt dat natuurlijk wel toegejuicht.

3.1 Bestuur

Bestuurssamenstelling:
Martin Havik; voorzitter;
taken/verantwoordelijkheden: beleid, fondsenwerving, partnerships, coördinatie RvA, beurzen en events, teamsamenstelling

Matthijs Bol; vice voorzitter; oprichter;
taken/verantwoordelijkheden: websites, administratie, particuliere donaties, regenwoud van de kinderen

Maarten van der Beek; bestuurslid (vanuit Costa Rica); oprichter;
taken/verantwoordelijkheden: alle lopende zaken in Costa Rica

Melchior Schenk; secretaris;
taken/verantwoordelijkheden: strategie, vrijwilligers; partnerships, communicatie

Jeroen Bos: bestuurslid
taken/verantwoordelijkheden: fondsenwerving, groeistrategie, professionalisering, partnerships

Maike van Dijk; penningmeester (per oktober 2019)
taken/verantwoordelijkheden: financiën, administratie en compliance met ANBI en CBF

Afgetreden per oktober 2019
Patricia Rietveld; penningmeester

3.2 Raad van Advies

De RvA vergadert minimaal 4 maal per jaar en is in principe zelfsturend. Zij fungeren als klankbord, monitoren of het bestuur acteert conform het beleidsplan en geven gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur. In het geval van conflicten of impasses in het bestuur kan de RvA gevraagd worden een bindend advies te geven om het conflict of de impasse te doorbreken.

3.3 Vrijwilligers

De drijvende kracht achter de stichting is het team van vrijwilligers dat allerlei hand en spandiensten verricht. Er zijn vele uitvoerende tak zoals bijvoorbeeld het geven van de workshops voor Het Regenwoud van de Kinderen, het uitwerken van campagnes, het actief zijn op beurzen en events, het maken van de certificaten, ontwerp, vormgeving, etc. Maar daarnaast zijn er ook nog een aantal ambassadeurs en een Raad van Advies actief.

Totaal zijn er naast het bestuur de volgende vrijwilligers actief geweest:

- 5 personen structureel (12-32 uur/maand)
- 20 personen incidenteel (4-48 uur/jaar)
- 4 personen Raad van Advies structureel (4-8 uur/maand)
- 5 personen zijn actief als ambassadeur (4-40 uur/jaar)

Het is zeer moeilijk in te schatten om hoeveel uren inzet dit totaal gaat, aangezien er heel veel thuis gewerkt wordt door de vrijwilligers. Het wordt door het bestuur aangemoedigd om urenregistratie bij te houden tbv de belastingdienst, maar zo goed als alle vrijwilligers zijn puur gedreven door passie dat eventueel belastingvoordeel ze niet of nauwelijks interesseert.

Het bestuur doet haar best om de vrijwilligers voldoende aandacht te geven en betrokken te houden. Hiervoor wordt er van Whatsapp veel gebruik gemaakt en wordt onderling contact gestimuleerd. Tevens is er minimaal jaarlijks een borrel waarbij alle vrijwilligers worden

uitgenodigd. Er wordt nog wel hard gezocht naar een vrijwilligerscoördinator die alle taken mbt de inzet en het binden en behouden van vrijwilligers op zich kan nemen.

3.4 Juridische structuur

Stichting Work with Nature heeft ook in Costa Rica een stichting opgericht met dezelfde naam. De bestuurssamenstelling van de stichting in Costa Rica bestaat uit Martin Havik, Maarten van der Beek, Matthijs Bol en een tweetal lokale vertegenwoordigers. De Costa Ricaanse stichting is statutair verbonden aan de Nederlandse stichting. De gronden zijn vanwege juridische en bureaucratische redenen op naam van de Costa Ricaanse stichting aangekocht en staan daarom niet op de balans van de Nederlandse stichting. De statuten van de Costa Ricaanse stichting zijn evenals de eigendomspapieren van de gronden in Costa Rica (zij het Spaanstalig) ter inzage beschikbaar bij het bestuur van de Nederlandse stichting.

3.5 Contactgegevens

Stichting Work with Nature
Statutair vestigingsadres: Hoofdweg 33, 3474JA, Zegveld, NL
Postadres: Zuiderweg 34a, 1461GC, Zuidoostbeemster, NL
info@adopteerregenwoud.nl
Martin Havik (voorzitter): 06 5472 4497
Matthijs Bol (vice voorzitter): 06 3926 9127

Websites:
www.work-with-nature.com
www.adopteerregenwoud.nl
www.regenwoudvandekinderen.nl
www.studytherainforest.com

Social media pagina's::
Facebook: https://www.facebook.com/Work-With-Nature-107281662659881/
Facebook Regenwoud van de Kinderen:
https://www.facebook.com/regenwoudvandekinderen.nl/
Youtube: https://www.youtube.com/channel/UCu3xg1BtXqm4bU52GOpobZA
Vimeo: https://vimeo.com/workwithnature
LinkedIn: https://www.linkedin.com/company/work-with-nature
Instagram: https://www.instagram.com/adoptrainforest/
Pinterest: https://nl.pinterest.com/stichtingworkwi/

Overige informatie:
CBF: ja (https://www.cbf.nl/organisatie/work-with-nature)
ANBI: ja
Locatie projectgebied:
https://maps.google.com/maps?ll=10.000254,-83.350096&spn=0.027429,0.027595&t=h&z=15
KvK nummer: 52460932
RSIN: 850455765

Lid van:
- Nudge
- Branchevereniging Nederland Filantropieland
- Kenniscentrum Filantropie

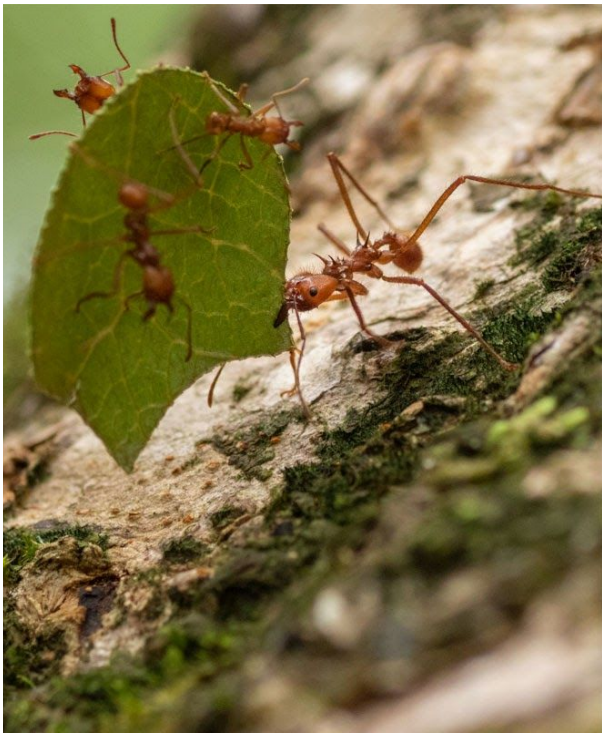
Partnerorganisaties en samenwerkingspartijen in Costa Rica:
- La Tortuga Feliz
- Cloudbridge Nature Reserve
- Coopturis RL
- Landelijk genootschap van Unesco Biosfeerreservaten Costa Rica
- Parque Nacional Barbilla Sector Matina

- Asociación de Punta Lanza
- Minae (Ministerio de Ambiente, Energía y Telecomunicaciones)
- Sinac (Sistema Nacional de Áreas de Conservación)
- Inder (Instituto de Desarrollo Rural)

4. Speciale dank

Speciale dank gaat dit jaar uit naar:

- Matthijs voor het voorzitterschap de afgelopen jaren.
- Nieuwkoop Europe voor de fantastische actie en donatie ter ere van hun 50-jarige bestaan.
- GVL-Idun voor de fantastische actie en mooie donatie gekoppeld aan de jaarlijkse DIES.
- Jos, Ernica, John en Patricia voor de belangrijke rol en input vanuit de Raad van Advies.
- Simcha, Heidi, Terry en Linda voor het initiëren en deelnemen aan de Klimaatmars.
- Maarten voor de onbeperkte inzet in Costa Rica en het prachtige beeldmateriaal.
- De Buitendienst voor het enthousiasme over ons mooie project en de twee prachtige uitzendingen 'T is weer tijd voor Biodiversitijd en Bazen van Bomen op TV.
- Alle kinderen die zich voor Het Regenwoud van de Kinderen hebben ingezet.
- Alexander Koenders voor zijn prachtige professionele Costa Rica foto's.
- Alle trouwe donateurs voor hun vertrouwen en ondersteuning.
- De studenten die hebben bijgedragen aan het onderzoek.
- Peer!033 voor alle avonden die we daar kosteloos hebben mogen vergaderen.
- Edventure voor de plek op de vakantiebeurs.
- De organisatie van Globus Festival voor het initiatief om een compleet festival te organiseren met Work with Nature in de hoofdrol. (Succes met de organisatie!)
- Mama Botanica voor het fantastische ambassadeurswerk en het delen van het mooie beeldmateriaal uit ons reservaat op haar Youtube kanaal
- En natuurlijk onze partners voor het vertrouwen, de financiële ondersteuning en/of de ondersteuning in diensten:
    - Aratinga Tours
    - Jonk Holding
    - Juflogie
    - Sunforce
    - Stichting Nederland CO2 Neutraal
    - F1 Websites
    - Sparkybag
    - Maclean Timmerwerken
    - MAG-ik Advies
    - Greencalls
    - De Vlaamsche Spijcker
    - Hostel Alouatta
    - De Stadstuin
    - Nanola/World of Walas
    - Edventure Reizen
    - De Horecamannen
    - True Places Travel
    - Bysun
    - Sterk in Media
    - Locaido
    - Duurzaamheidscertificering
    - Nature In Stock
    - House of Pint
    - Glampings
    - Cube Homes
    - Studio Corvus
    - VSEE
    - Bureau Stoer
    - Peer!033 Amersfoort
    - Yana Art
    - Tales of May
    - Futurematic



5. Bijlagen:

5.1. Jaarrekening

Los bijgevoegd

5.2. Begroting

Begroting 2020	*Datum: 21 maart 2020*	
Omzet		
Inkomensten Particulieren	*€*	*50.000*
Inkomsten Bedrijven	€	35.000
Inkomsten Partners	€	25.000
Inkomsten Scholen	€	7.000
Fondsen en Subsidies	€	50.000
Totaal Omzet	**€**	**167.000**
Kosten		
Vrijwilligersvergoeding	€	1.000
Kantoorkosten	€	500
Computer en Websitekosten	€	3.500
Externe inhuur	€	5.000
Advieskosten	€	8.000
Reis- en verblijfskosten	€	500
Reklame/advertentiekosten	€	6.000
Representatiekosten	€	500
Kosten Lidmaatschap partners	€	750
Bankkosten	€	750
Afschrijving gebouwen	€	2.625
Afschrijving inventaris	€	2.000
Afschrijving transportmiddelen	€	1.175
Overige algemene kosten	€	3.500
Kosten Regenwoud van de kinderen	€	300
Aankoop Regenwoud	€	81.000
Onderhoudskosten Reservaat	€	7.000
Uitbreiding onderzoekscentrum	€	48.000
Bouw management woning	€	15.000
Overige kosten Costa Rica	€	5.000
Lokale werknemers	€	10.000
Kosten onderzoek Costa Rica	€	7.000
Belastingen Costa Rica		
Totaal Kosten	**€**	**209.100**
Saldo winst	**€**	**(42.100)**