



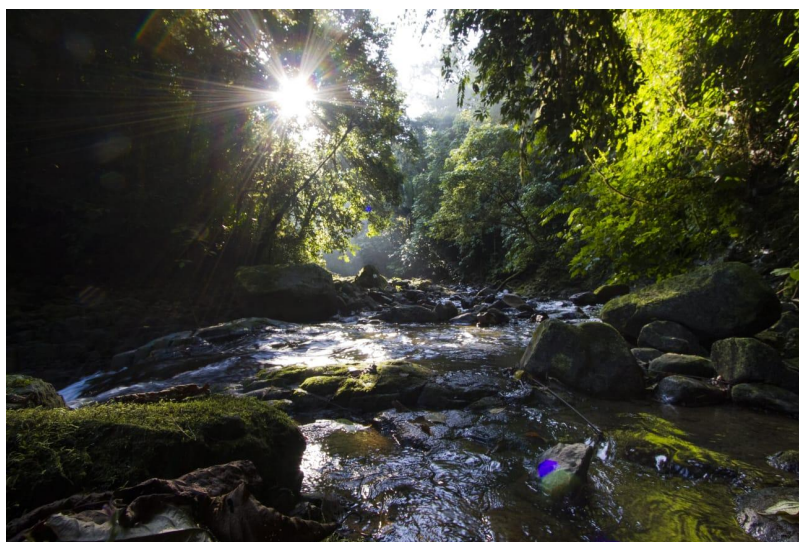
ADOPTER REGENWOUD

BELEIDSPLAN 2025-2030
www.adopteerregenwoud.nl

Adopteer Regenwoud
Statutaire naam: Stichting Work with Nature
www.adopteerregenwoud.nl
info@adopteerregenwoud.nl
Versie 2.2; 29-07-2025

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Visie en missie	3
3. Doelstellingen	3
4. Strategie (2025–2030)	4
5. Governance en organisatie:	5
6. Juridische structuur	6
7. Financieel beleid	6
8. Partnerships	8
9. Risicoanalyse	9
10. Monitoring en evaluatie	9
11. Communicatie en verantwoording	9
12. Vrijwilligers	10
13. Diversiteit en inclusie	10
14. Integriteit	10
15. Privacy:	10
16. Toelichting op activiteiten van de organisatie in Nederland	11
17. Toelichting op activiteiten van de organisatie in Costa Rica	13
18. Toekomst	14
Contactgegevens	14
Bijlage 1: Vrijwilligers gedragscode Adopteer Regenwoud	16



1. Inleiding

Stichting Work with Nature is een Nederlandse non-profit organisatie die in 2011 in het leven is geroepen met als doel een belangrijk stuk tropisch regenwoud in Costa Rica te behouden voor de toekomst en bij te dragen aan wereldwijd behoud van tropisch regenwoud. Dit beleidsplan is opgesteld als richtlijn voor het bestuur en om allen die bijdragen aan en/of geïnteresseerd zijn in het werk van Stichting Work with Nature verder inhoudelijk te informeren.

In 2020 is de 'handelsnaam' Adopteer Regenwoud in gebruik genomen, gelijk met een vernieuwde huisstijl.

Wie zijn wij?

De stichting is ontstaan uit pure passie voor het regenwoud en de biodiversiteit. Deze passie vormt het DNA van de stichting en is de onbeperkt houdbare drijfveer om door te gaan met het goede werk dat de stichting doet en nastreeft. Het bestuur van de stichting tracht deze passie concreet vorm te geven, zodat ook mensen en organisaties buiten het bestuur en de vrijwilligers, het project kunnen ondersteunen.

Waarom doen we wat we doen?

Regenwouden verdwijnen in rap tempo. Met het verdwijnen van het regenwoud, gaat tevens de daarin levende biodiversiteit verloren. Van kleine insecten tot de majestueuze jaguar, niets blijft gespaard. En dan hebben we het nog niet eens over de dieren en planten die we nog niet eens kennen! Als het aan ons ligt loopt de jaguar straks weer rond in het door ons beschermde regenwoud. Om dat voor elkaar te krijgen werken wij samen met enthousiaste individuen en organisaties in zowel Nederland als Costa Rica.

2. Visie en missie

Onze visie:

Wij zetten ons in voor tropisch regenwoud waar mens en natuur in evenwicht met elkaar samenleven.

Onze missie:

Onze partnerorganisatie beschermt en herstelt regenwoud in Costa Rica. Tevens bevordert en draagt zij bij aan kennis over het regenwoud en haar schat aan biodiversiteit door middel van onderzoek en samenwerking met internationale onderwijsinstellingen.

We faciliteren onze partnerorganisatie om steeds meer samen te werken met de lokale bevolking en hen steeds intensiever te betrekken.

Onze activiteiten in Nederland zijn gericht op het mogelijk maken van het werk van onze partnerorganisatie, zolang zij onze steun nodig heeft. We werven fondsen, gaan partnerschappen aan, ondersteunen landaankopen en lokale natuurprojecten in Costa Rica, verzorgen externe communicatie en publiciteit, en geven administratieve ondersteuning.

3. Doelstellingen

Dit willen we oplossen:

Het regenwoud in Costa Rica is één van de meest mooie en bijzondere plekken op aarde met een heel hoge biodiversiteit aan planten en dieren. Essentieel om te behouden voor huidige en toekomstige generaties. Helaas verdwijnt het regenwoud in rap tempo en dat is zorgelijk. Het regenwoud dat we willen beschermen is nu verdeeld over kleine percelen en nagenoeg allemaal eigendom van particulieren. Zij hebben enkel hun privé situatie als drijfveer en de persoonlijke economische situatie bepaalt vaak de keuze voor het landgebruik.

Dit willen we bereiken:

Het behoud en herstel van minimaal 2000ha aaneengesloten regenwoud in Costa Rica voor nu en de verre toekomst. Ook streven we naar de terugkeer van diverse diersoorten waaronder grote zoogdieren als de tapir en de jaguar en willen we een veilige leefomgeving voor deze dieren bieden (ofwel vrij van jacht). Met het doorlopende onderzoeksproject streven wij uiteraard naar het inzichtelijk maken van de rijkdom en het belang van de biodiversiteit en het behoud daarvan. Daarnaast streven we naar het bereiken en op een positieve manier beïnvloeden van al onze gasten zodat zij de rest van hun leven duurzame(re) keuzes zullen maken en zich mogelijk ook actief zullen gaan inzetten voor bescherming van het regenwoud. Het lokale doel is om de bewoners van de regio om het reservaat van Work with Nature heen op te leiden en te zorgen dat zij ook mét de natuur willen en gaan werken en zo zorgen voor hun eigen duurzame toekomst.

Zo bereiken we ons doel:

De organisatie in Nederland focust zich hoofdzakelijk op fondsenwerving. Dit gebeurt op diverse manieren welke in het volgende hoofdstuk worden omschreven. Met deze fondsen ondersteunt de stichting de volgende activiteiten:

- Aankoop van percelen regenwoud van de lokale bevolking in het beoogde reservaat nabij het plaatsje San Miguel in Costa Rica.
- Het herstellen van aangetast bos waar nodig.
- Het faciliteren van onderzoek in het reservaat en de nabijgelegen reservaten van andere partijen door middel van het onderzoekscentrum in het plaatsje San Miguel.
- Het ondersteunen van educatieprogramma's in Costa Rica en Nederland.
- Alle nodige ondersteunende activiteiten voor bovenstaande doelen.

Resultaat van deze activiteiten is dat we ook steeds meer lokale bevolking een duurzaam toekomstperspectief kunnen bieden. Hiermee wordt betrokkenheid en draagvlak versterkt.

4. Strategie (2025–2030)

De Strategie 2025-2030 is vastgesteld. Deze is in een apart document gepubliceerd op onze website. Het is gebouwd op onze vaste pijlers:



5. Governance en organisatie:

Het bestuur is samengesteld uit 5 à 6 leden met diverse achtergronden. Voor de actuele samenstelling wordt verwezen naar de website. De secretaris draagt de verantwoording voor het actueel houden van de KvK en UBO inschrijvingen van het bestuur. Het bestuur draagt zorg voor het nastreven van de doelen van de stichting en het coördineren van alle activiteiten. Ook is het bestuur verantwoordelijk voor het voldoen aan wetgeving, regelgeving en alle gemaakte afspraken met derde partijen. Het bestuur houdt in principe maandelijks een vergadering. Omdat de stichting het CBF keurmerk en de ANBI status heeft wordt jaarlijks conform die regels de nodige

transparantie geboden en controles uitgevoerd op onder andere de financiële verantwoording.

Een onafhankelijke Raad van Advies van 4 à 6 leden ondersteunt het bestuur bij het naleven van de uitgezette strategie en bij specifieke vraagstukken. Begin 2025 zijn de uitgangspunten voor het functioneren van de RvA en de samenwerking met het bestuur vastgesteld in het document "Reglement RvA Adopter Regenwoud"

Er is één parttime medewerker in dienst van de stichting, in de rol van operationeel manager in Nederland. Circa 40 vrijwilligers helpen met de uitvoering van diverse activiteiten.

6. Juridische structuur

De Nederlandse stichting is statutair onlosmakelijk verbonden met de lokale, Costa Ricaanse stichting "Fundación Work with Nature MMM in Costa Rica", die wordt bestuurd door de oprichters van de Nederlandse stichting en een aantal Costa Ricaanse personen. Deze stichting is verantwoordelijk voor alle operationele taken in Costa Rica. De Nederlandse stichting maakt deze activiteiten mogelijk middels financiële ondersteuning en praktische hulp waar nodig. Vanwege de nauwe verbondenheid en het gezamenlijke doel spreken we overal van 'wij'.

De aangekochte gronden, de onderzoeksfaciliteiten en alle overige assets staan op naam van de Costa Ricaanse stichting en dus niet op de balans van de Nederlandse stichting. De statuten van de Costa Ricaanse stichting zijn evenals de eigendomspapieren van de gronden in Costa Rica (zij het Spaanstalig) ter inzage beschikbaar bij het bestuur van de Nederlandse stichting.

7. Financieel beleid

- Minimaal 80% van de bestedingen moet direct ten goede komen aan het statutaire doel.
- Behoud van minimaal 6 maanden aan operationele reserves.
- Donaties worden geormerkt en verantwoord volgens RJ650 (Richtlijn voor fondsenwervende instellingen).
- De Jaarverslaggeving is voorzien van minimaal een samenstellingsverklaring van een Accountant.
- Het bestuur werkt onbezoldigd

Toelichting op de uitgaven:

1. projectspecifieke uitgaven direct ten behoeve van het doel in Costa Rica
2. kosten ten behoeve van ondersteunende activiteiten ten behoeve van het doel in Costa Rica
3. kosten direct ten behoeve van het doel in Nederland
4. organisatie ondersteunende kosten in Nederland

De uitgaven kunnen als volgt worden omschreven:

1. Projectspectifieke uitgaven direct ten behoeve van het doel in Costa Rica

Dit is veruit de grootste kostenpost en hier heeft de stichting ook de ambitie om het meeste budget aan toe te wijzen. Het betreft namelijk de uitgaven voor onder andere:

- aankoop en bescherming van regenwoud
- herbebossing
- bouw en aankoop van onderzoeksfaciliteiten
- opleidingen voor lokaal personeel

Kanttekening is dat de gronden die aangekocht worden op naam komen te staan van de Costa Ricaanse stichting, waardoor ze niet op de balans van de Nederlandse stichting staan.

In de loop van 2020 is de bijdrage voor het deel 'actieve bescherming' binnen deze post aanzienlijk verhoogd door het wegvallen van het gehele businessmodel van het onderzoekscentrum in Costa Rica als gevolg van de corona crisis. De stichting acht de actieve bescherming als één van de belangrijkste pijlers van het project om te kunnen garanderen dat het reservaat intact blijft.

2. Kosten ten behoeve van ondersteunende activiteiten ten behoeve van het doel in Costa Rica

Om continuïteit te kunnen waarborgen moeten er ook continu activiteiten worden ondernomen in Costa Rica. Enkel aankoop en vervolgens op afstand en op papier de zaken proberen te regelen kan onmogelijk leiden tot het beschermingsniveau dat wij als stichting nastreven. Daarom zijn onder andere de volgende kosten toe te schrijven aan ondersteuning van het directe doel

- arbeidskosten lokaal personeel
- onderhoud van de onderzoeksfaciliteiten, bebording, paden en perceelgrenzen
- afschrijving/vervanging gereedschappen
- reis- en managementkosten voor het begeleiden van de primaire projecten
- verzekeringen, belastingen en notariële kosten
- transportkosten

3. Kosten direct ten behoeve van het doel in Nederland

Het Regenwoud van de Kinderen vervult een primair doel van de stichting, zijnde educatie. Om die reden wordt er specifiek budget voor dit project beschikbaar gesteld. De kosten die bij dit project horen zijn onder andere:

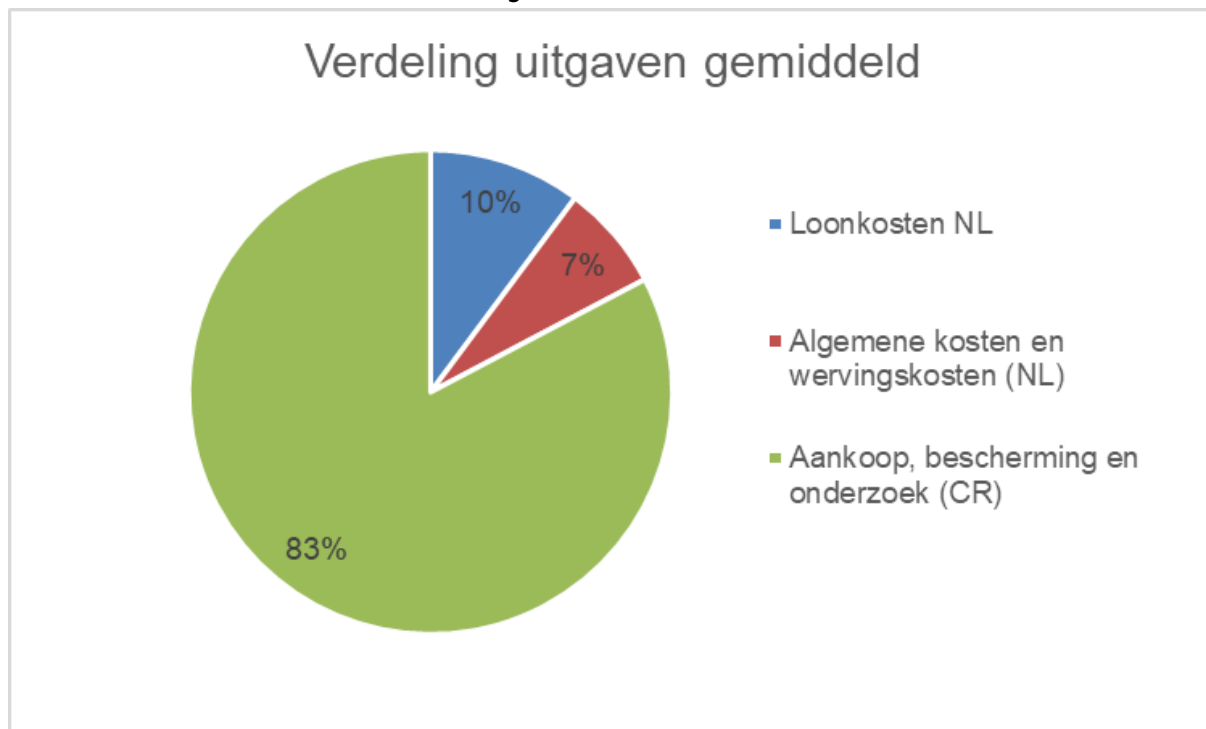
- projectleider/coördinator (externe inhuur)
- reiskostenvergoeding vrijwilligers en coördinator
- drukwerk (o.a. lesmateriaal)

4. Organisatie ondersteunende kosten in Nederland

Er wordt altijd gestreefd naar het zo laag mogelijk houden van deze kostenpost. Echter wordt er wel afgewogen waar echt budget voor vrijgemaakt moet worden om wel voldoende kwaliteit te kunnen garanderen zodat continuïteit en groei van de inkomsten kan worden gerealiseerd. Dit is namelijk essentieel voor het voortbestaan van de stichting. De kosten die in Nederland worden gemaakt ter ondersteuning van de organisatie hebben vooral betrekking op de fondswerving en omvatten onder andere:

- website kosten
- advertentiekosten
- drukwerk/PR
- abonnementen (brancheverenigingen, softwarepakketten, etc)
- representatie (bijv. vrijwilligersborrel eens per jaar)

De bestedingen zijn gemiddeld genomen over de periode 2017-2025 als volgt verdeeld. Jaarlijks worden de donatie inkomsten en uitgaven verantwoord in het jaarverslag en de jaarrekening, conform de vereisten van het CBF en de belastingdienst.



Beheer en besteding van het vermogen

De stichting bouwt steeds nieuw vermogen op, waarvan specifieke projecten die in lijn liggen met de doelstellingen kunnen worden uitgevoerd. Deze projecten vergen doorgaans in één keer een grote uitgave (bijvoorbeeld als een nieuw perceel regenwoud aangekocht wordt). Het vermogen wordt zodra mogelijk besteed aan een project, waarbij rekening wordt gehouden met strategische keuzes en risico's of kansen die zich mogelijk voor gaan doen. Er wordt jaarlijks in de begroting een reserve bepaald.

8. Partnerships

Het codewoord voor alle organisaties die zich als partner bij de stichting willen aansluiten is: bijdragen.

Dit betekent dat een partnership altijd geheel in het teken staat van het bijdragen aan de doelen van de stichting. Een partnership mag nooit gesloten worden uit oogpunt van overwegend voordeel voor de partnerorganisatie. De sponsoring moet dus altijd significant groter zijn dan de (waarde van de) eventuele wederdienst die daar tegenover staat.

Er mogen voor de stichting geen of weinig kosten of mankracht verbonden zijn aan een eventuele wederdienst. Er mag nooit risico verbonden zijn aan een wederdienst.

Het verschil tussen een partner en een sponsor is de verbintenis die voor langere tijd wordt aangegaan. Je trekt samen op om een hoger doel te bereiken. Er wordt

onderscheid gemaakt tussen sponsors (eenmalige of losstaande donaties) en partners (periodieke donaties voor minstens 3 jaar).

9. Risicoanalyse

- Valutarisico: Betalingsafspraken worden in principe in € gemaakt. Bij lange termijn overeenkomsten worden de mogelijke wisselkoersfluctuaties en de afhankelijkheid van de Costa Ricaanse stichting van de Nederlandse organisatie onderkend als risico, met de wetenschap dat dit tegelijkertijd ook een kans kan zijn.
- Politieke risico's worden niet als reëel of significant risico geacht.
- Juridische risico's worden gemitigeerd middels het inschakelen van juridische hulp bij diverse vraagstukken. Hierbij wordt in beide landen van lokale hulp gebruikgemaakt.
- Donateursvertrouwen: Transparantie wordt gewaarborgd via jaarverslag, CBF-keurmerk en actieve communicatie.

10. Monitoring en evaluatie

- Jaarlijkse rapportage op basis van KPI's: aantal aangekochte hectaren, donateursgroei, educatieve impact, etc.
- Gedurende het jaar kijkt de onafhankelijke Raad van Advies mee met het bestuur zodat zij de voortgang kan monitoren en evalueren. Tweemaal per jaar is er overleg tussen het bestuur en de RvA.
- De lokale manager in Costa Rica sluit aan bij (digitale) bestuursvergaderingen in de rol van 'buitengewoon adviseur'. Hij rapporteert dan voortgang en geeft inzage in de operatie.
- De operationeel manager pleegt periodiek werkbezoek aan projectlocatie in Costa Rica.
- Voor specifieke projecten wordt aparte voortgangsrapportage opgesteld. Dit betreft projecten waarbij sponsors bepaalde KPI's en rapportagevoorwaarden in de sponsorovereenkomst hebben laten opnemen.

11. Communicatie en verantwoording

Voor de externe communicatie naar donateurs, geïnteresseerden en andere belanghebbenden is een actief team van professionele en gespecialiseerde vrijwilligers werkzaam aan de hand van een duidelijke strategie en contentkalender. Het betreft voornamelijk communicatie via de volgende kanalen: social media (LinkedIn, Instagram, Facebook), 4 tot 6 keer per jaar een e-mail nieuwsbrief en de website. Voor campagnes wordt budget vrijgemaakt op aanvraag.

Conform de vereisten van het CBF en ANBI zijn alle Jaarverslagen, etc. openbaar op onze website gepubliceerd, aangevuld met informatie op CBF.nl.

Vrijwilligers worden middels WhatsApp groepen, mail en fysieke bijeenkomsten op de hoogte gehouden en betrokken gehouden.

12. Vrijwilligers

Voor de vrijwilligers is een vrijwilligershandboek geschreven. Voor verdere informatie wordt daarnaar verwezen.

Reiskostenvergoeding is altijd een optie, maar daar wordt zelden gebruik van gemaakt. De vrijwilligers hoeven geen donateur van de stichting te zijn, al wordt dat natuurlijk wel toegejuicht.

13. Diversiteit en inclusie

Stichting Adopteer Regenwoud streeft naar een inclusieve organisatiecultuur waarin iedereen zich welkom, veilig en gewaardeerd voelt – ongeacht afkomst, gender, leeftijd, religie, seksuele oriëntatie of fysieke beperking. De stichting hanteert gelijke kansen bij werving, selectie en participatie.

14. Integriteit

Integriteit vormt een kernwaarde van onze organisatie. Dit betekent onder meer:

- Medewerkers, vrijwilligers en partners handelen transparant, integer en in overeenstemming met onze gedragscode.
- Wij hanteren een klokkenluidersregeling waarmee (vermoedens van) misstanden vertrouwelijk gemeld kunnen worden.
- Bestuursleden en sleutelfunctionarissen worden gescreend op belangenverstrengeling en andere integriteitsrisico's.

Wij leggen jaarlijks verantwoording af over onze integriteitsaanpak in het jaarverslag. Indien er incidenten zijn geweest, worden deze conform onze meldprocedure afgehandeld en geëvalueerd om het beleid verder te verbeteren. Zie ook bijlage 1.

15. Privacy:

De stichting doet al het nodige om te voldoen aan de privacy wetgeving cq de bescherming van de persoonsgegevens van zowel betrokkenen als donateurs. Hiervoor is een privacy-officer aangetrokken en een privacy verklaring opgesteld (via de website te downloaden: <https://www.adopteerregenwoud.nl/privacy-policy/>). Verder worden waar nodig softwarematige beveiligingen toegepast.



16. Toelichting op activiteiten van de organisatie in Nederland

Op bestuurlijk niveau wordt er doorlopend gewerkt aan een professionalisering die in lijn ligt met de grootte en de groei van de organisatie. Dit geldt voor de juridische structuur, de administratie, de communicatie, benodigde kwaliteiten binnen het team, het behalen en behouden van de nodige keurmerken, etc. Onderliggend worden naar behoefte beleidsstukken geschreven voor specifieke onderdelen.

De lange termijn toekomstvisie wordt in strategiesessies vastgesteld en eens in de 3 tot 5 jaar herzien. Onderdelen daarvan zijn een overall begroting tot aan het einddoel met identificatie van de verschillende stappen en projecten en de benodigde middelen binnen dit pad.

De stichting in Nederland focust vooral op de fondswerving, naamsbekendheid en educatie in Nederland. Alle uitvoerende zaken met betrekking tot de aankoop en bescherming van het regenwoud en het runnen van het onderzoekscentrum zijn uitbesteed aan de Costa Ricaanse collega's. De fondswerving wordt gevoerd op 5 pijlers:

- Particuliere donaties
- Bedrijfsdonaties/partnerschappen
- Vermogensfondsen
- Het Regenwoud van de Kinderen
- Schenkingen en nalatenschappen

Voor ieder van deze tak zijn voor de komende jaren bepaalde activiteiten uitgezet. Deze zijn eigenlijk voor ieder jaar behoorlijk gelijk en kunnen aan de hand van beschikbare mogelijkheden en mankracht wel of niet worden opgeschaald.

- Particuliere donaties

Het belangrijkste kanaal om particuliere donaties te kunnen ontvangen is de website www.adopteerregenwoud.nl samen met de sociale media kanalen. Communicatie is het belangrijkste middel om particuliere donateurs te bereiken en te werven. Er wordt daarom actief gecommuniceerd via diverse sociale media kanalen. Dit kan naar behoefte worden uitgebreid met andere (offline) kanalen.

Er worden ieder jaar door vrijwilligers en partnerbedrijven initiatieven of campagnes gestart om donaties te werven. Hierbij valt te denken aan crowdfunding campagnes, acties voor klanten van bedrijven en (los van de huidige corona situatie) aanwezigheid op events en beurzen, etc.

Het bereiken van een groter publiek en het onderhouden van een goede relatie met de donateurs vergt enige investering vanuit de organisatie. Er wordt ieder jaar bepaald welk budget hier op een verantwoorde manier voor kan worden ingezet, zodat het onderaan de streep significant bijdraagt aan het hoofddoel van de stichting.

- Bedrijfsdonaties/partnerschappen

Hier is een separaat partnerbeleid voor opgesteld. Dit document dient als richtlijn om bedrijven als donateur of partner te werven en heeft als doel zoveel duidelijkheid te scheppen dat bedrijven sneller en vaker beslissen om de stichting te gaan ondersteunen. Ieder jaar wordt in de begroting een doel gesteld voor de bedrijfsdonaties. Aan de hand hiervan worden diverse activiteiten ondernomen om nieuwe organisaties aan te haken. Dit betreft vooral het zoeken naar warme ingangen binnen het eigen netwerk van alle betrokkenen bij de stichting. Team fundraising & partnerships is in het leven geroepen, met als doel om met volle focus nieuwe partners te werven en de relaties met bestaande partners te onderhouden.

Verder biedt de stichting het adopteren van een stukje regenwoud als relatiegeschenk aan. Het doel is om dit via advertenties op veelal social media veel breder onder de aandacht te brengen en hier ook de juiste partnerorganisaties bij te zoeken.

- Vermogensfondsen

Ieder jaar wordt in kaart gebracht welke vermogensfondsen kunnen worden aangeschreven voor financiële ondersteuning van projecten van de stichting. Vervolgens worden deze fondsen ook aangeschreven. Er wordt ook veel aandacht besteed aan het geven van goede terugkoppeling aan de fondsen die een project hebben ondersteund. Ook worden er activiteiten ondernomen om te kijken of er samen met collega-organisaties fondsen voor specifieke doelen of projecten kunnen worden aangevraagd. Indien de kans zich voordoet staat het bestuur open voor professionele hulp bij deze vorm van fondsenwerving.

- Het Regenwoud van de Kinderen

Het Regenwoud van de Kinderen is een educatief project waarbij gratis workshops op basisscholen worden gegeven. In ruil wordt van de scholen gevraagd een sponsoractiviteit te organiseren. Het doel is om het huidige lesprogramma te

actualiseren en te upgraden zodat het ook online beschikbaar komt. Door een online alternatief te bieden is het lespakket niet meer afhankelijk van de beschikbaarheid van vrijwilligers en kunnen veel meer kinderen bereikt worden.

- Schenkingen en nalatenschappen

Via de website kunnen mensen informatie vinden over schenkingen en nalatenschappen en indien gewenst contact zoeken. In het geval er een nalatenschap aan de stichting wordt nagelaten, dan wordt externe expertise ingeschakeld om dit correct af te handelen.

17. Toelichting op activiteiten van de organisatie in Costa Rica

In Costa Rica worden de uitvoerende activiteiten ondernomen. Dit heeft betrekking op het uitbreiden van het reservaat, het beschermen van dit reservaat, het betrekken en opleiden van de lokale bevolking en het faciliteren van het doorlopende onderzoeksproject. Daarnaast ligt er een sterke focus op het samenwerken met lokale partijen die zich ook bezig (willen) houden met natuurbescherming.

Het hoofddoel van de stichting blijft uiteraard het beschermen van regenwoud. Het overgrote deel van de fondsen is daarom beschikbaar voor het aankopen en beschermen van regenwoud. Als een nieuw perceel aangekocht kan worden gaat de prioriteit altijd uit naar bestaand regenwoud en pas daarna naar percelen die (in meer of mindere mate) zijn aangetast. Strategische overwegingen kunnen hier een andere keuze in teweeg brengen.

De actieve bescherming van het regenwoud wordt continu uitgebreid en aangescherpt door het inzetten van rangers (door de stichting opgeleid lokaal personeel) en infrarood camera's. De infrarood camera's zijn in eerste instantie bedoeld om dieren vast te leggen, maar blijken ook zeer effectief voor het betrappen van ongewenste bezoekers zoals jager en stropers. Ook wordt er continu aandacht besteed aan het opleiden van de mensen die nabij het reservaat wonen zodat zij bewust en goed met de natuur om kunnen gaan en zo mogelijk zelfs actief kunnen bijdragen aan het behouden van de natuur.

Verder wordt in Costa Rica onder andere aangestuurd op de volgende activiteiten (niet in volgorde van belangrijkheid). De uitvoering hiervan ligt grotendeels bij de lokale stichting, maar daar is een nauwe samenwerking/aansturing en monitoring vanuit het bestuur in Nederland bij nodig.

- Herbebossing en/of onderhoud daarvan.
- Het lokale voetbalteam van San Miguel ondersteunen.
- Helpen met de watervoorziening van het dorp San Miguel
- Monitoring en inventarisatie van de biodiversiteit in het reservaat.
- Educatieprogramma over het belang van het regenwoud verzorgen voor/met de lokale basisschool.
- Samenwerkingsverbanden met diverse lokale organisaties en overheden formaliseren (SINAC, Punta de Lanza, Barbilla NP, Unesco, Biosfera L'amistad, Costa Ricaanse universiteiten, MINAE, etc).

18. Toekomst

Gestaag doorgroeien naar een aaneengesloten reservaat van 2000ha regenwoud waarin aangetaste percelen hersteld worden door middel van herbebossing en waar diverse diersoorten zijn teruggekeerd en veilig kunnen leven is het hoofddoel.

Het bestuur houdt naast de hiervoor beschreven lijn van activiteiten wel rekening met diverse scenario's voor de toekomst, omdat er enige onzekerheden zijn. Deze onzekerheden bestaan uit de volgende zaken en kunnen zowel positief als negatief uitvallen:

- fluctuaties in grondprijzen van aan te kopen percelen
- fluctuaties in de wisselkoers
- wijzigingen in politieke situatie
- fluctuaties in de inkomsten
- beschikbaarheid van mankracht binnen de organisatie
- samenwerkingen met andere (collega) organisaties

Het is de verwachting dat door het waarmaken van de doelen en het behalen van mooie resultaten en de communicatie hierover gaat zorgen voor een groei in donateurs, een groei van de vrijwilligers binnen de organisatie en een groter netwerk van collega-organisaties om mee samen te werken. Hier heeft het bestuur ook een behoorlijke mate van invloed op. Op de overige punten is geen enkele invloed.

Het belangrijkste devies is een organische en gecontroleerde groei over een langere periode en daar kan ook een periode van matige groei of zelfs krimp bij horen. Kanttekening is dat het reservaat of de beschermende activiteiten nooit kunnen krimpen maar hooguit gelijk kunnen blijven.

Contactgegevens

Stichting Work with Nature / Adopteer Regenwoud

Vestigings- en postadres: Zuiderweg 34a, 1461 GC Zuidoostbeemster, NL

info@adopteerregenwoud.nl

Jeroen Bos (voorzitter): 06 3056 2853

Martin Havik (vice-voorzitter): 06 5472 4497

Online vindbaarheid:

www.adopteerregenwoud.nl

Facebook: <https://www.facebook.com/Work-With-Nature-107281662659881/>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/work-with-nature>

Instagram: <https://www.instagram.com/adoptrainforest/>

Youtube: <https://www.youtube.com/@adopteerregenwoud>

Overige informatie:

Locatie projectgebied:

<https://maps.google.com/maps?ll=10.000254,-83.350096&spn=0.027429,0.027595&t=h&z=15>

KvK nummer: 52460932

RSIN: 850455765

ANBI: ja
CBF: ja

Lid van:

- Goede Doelen Nederland
- Globe Guards

Niet specifiek bijgevoegd, maar ter onderbouwing van dit document zijn de volgende documenten beschikbaar op onze website

(<https://www.adopteerregenwoud.nl/wie-zijn-wij/>) of op aanvraag inzichtelijk..

- Statuten
- Jaarrekeningen van de afgelopen jaren inclusief de begrotingen
- Beleid partnerships (2021)
- Vrijwilligershandboek (2025)

Verder is de nodige informatie te vinden in ons CBF erkenningspaspoort

(<https://cbf.nl/organisaties/work-with-nature-adopteer-regenwoud>)

Bijlage 1: Vrijwilligers gedragscode Adopteer Regenwoud

Waarom deze gedragscode?

Bij Adopteer Regenwoud zetten we ons met hart en ziel in voor het beschermen van kostbaar regenwoud in Costa Rica. Onze missie is niet alleen ecologisch belangrijk, maar ook maatschappelijk. Vrijwilligers zijn hierin onmisbaar. Jullie vertegenwoordigen de stichting naar buiten toe én werken samen met diverse mensen en culturen.

Deze gedragscode is opgesteld om ervoor te zorgen dat iedereen zich veilig, gerespecteerd en betrokken voelt. Het biedt duidelijkheid over wat wij verwachten van onze vrijwilligers en zorgt voor een professionele, transparante en respectvolle samenwerking.

Kernwaarden

Onze gedragscode is gebaseerd op de volgende kernwaarden:

1. Respect voor mens, dier en natuur
2. Integriteit en betrouwbaarheid
3. Samenwerking en open communicatie
4. Verantwoordelijkheid en duurzaamheid

De vrijwilliger als visitekaartje van de stichting

Als vrijwilliger ben je het visitekaartje van Adopteer Regenwoud. Jouw gedrag, houding en communicatie – zowel offline als online – hebben direct invloed op hoe anderen onze stichting ervaren. Of je nu actief bent op locatie in Costa Rica, meewerkt aan evenementen in Nederland of online over ons praat: je vertegenwoordigt onze missie en waarden.

Daarom vragen we je om:

- Bewust om te gaan met je rol als vertegenwoordiger van de stichting.
- Alleen informatie te delen die klopt en in lijn is met onze missie en boodschap.
- Kritiek of zorgen op een constructieve manier intern te bespreken.
- Op sociale media respectvol en verantwoordelijk te communiceren over je ervaringen en ons werk.

Met jouw enthousiasme en inzet kunnen we anderen inspireren en het vertrouwen in onze organisatie versterken. Je bent niet alleen een vrijwilliger, maar ook een belangrijke ambassadeur voor het regenwoud.

Gedragscode

1. Respectvol gedrag
 - Behandel alle mensen (lokale bewoners, collega's, partners, bezoekers) met respect, ongeacht afkomst, geloof, geslacht, leeftijd of achtergrond.
 - Wees je bewust van culturele verschillen, vooral bij werk op locatie in Costa Rica.
2. Zorg voor de natuur
 - Handel altijd in lijn met onze ecologische principes.
 - Laat geen afval achter in de natuur en vermijd schade aan flora en fauna.
3. Integriteit
 - Ga vertrouwelijk om met informatie over de stichting.
 - Meld belangenverstrengeling of ongewenste situaties direct bij de vrijwilligerscoördinator.
4. Veiligheid voorop
 - Zorg voor je eigen veiligheid én die van anderen.
 - Neem geen risico's die jezelf of het project kunnen schaden.
5. Professioneel gedrag
 - Houd je aan gemaakte afspraken en wees op tijd.
 - Communiceer open en tijdig als er iets niet lukt of niet goed voelt.

6. Geen (seksueel) grensoverschrijdend gedrag

- Ongewenst gedrag wordt niet getolereerd. Respecteer persoonlijke grenzen.
- Luister naar signalen van anderen en neem klachten serieus.

7. Alcohol en drugs

- Het gebruik van drugs tijdens vrijwilligerswerk is niet toegestaan.
- Matig gebruik van alcohol is alleen toegestaan buiten werktijd, mits dit het werk of de reputatie van de stichting niet schaadt.

Wat als de gedragscode wordt overtreden?

Bij overtreding van de gedragscode kan een gesprek plaatsvinden met de vrijwilligerscoördinator of het bestuur. Afhankelijk van de ernst kan dit leiden tot waarschuwing, schorsing of beëindiging van de samenwerking.

Slotwoord

Samen maken we een verschil. Door bewust, respectvol en verantwoordelijk met elkaar en onze omgeving om te gaan, dragen we niet alleen bij aan natuurbescherming, maar ook aan een organisatiecultuur waar iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt.

Dank je wel voor je inzet voor Adopteer Regenwoud!